



Regione Toscana



Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili

SECONDA EDIZIONE

Progetto "PASCAL"

Canale di Finanziamento

Regione Toscana - Programma Operativo Regionale 2014 – 2020 Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione - ASSE B - INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ

Destinatari

- Persone in carico ai servizi socio-assistenziali, sanitari e/o socio- sanitari:
 - in condizione di disabilità e iscritte negli elenchi previsti dalla L. 68/1999, non occupate;
 - certificate per bisogni inerenti la salute mentale in base alle normative vigenti, non occupate.
- Persone disabili non occupate e persone in carico ai Servizi di Salute Mentale non occupate, compresi i giovani usciti dai percorsi scolastici e formativi.

Tutti i progetti dovranno prevedere obbligatoriamente la partecipazione di entrambe le tipologie di destinatari.

Sono esclusi dalle attività progettuali i percettori del reddito di cittadinanza e i loro nuclei familiari.

Contestualizzazione

Il progetto intende dare continuità, su tutto il territorio Pratese, ai percorsi di accompagnamento al lavoro di persone disabili e di soggetti vulnerabili; già avviati con i finanziamenti del primo Avviso, approvato con Decreto dirigenziale 6456 il 23/12/2015.

Il progetto si presenta in continuità con il lavoro svolto negli anni precedenti dalla Società della Salute, particolarmente attenta al contrasto di nuove forme di svantaggio sociale, e da una rete sinergica, fortemente attiva sul territorio, che vede coinvolti i servizi per l'impiego, i servizi sanitari, le scuole, le comunità locali, le aziende e il terzo settore.

Coerentemente con quanto previsto dall'Avviso, altrettanto fondamentale sarà il ruolo dei Centri per l'Impiego territoriali, i quali saranno attivamente coinvolti nelle fasi previste dal progetto, proprio per promuovere l'efficacia e l'efficienza dei percorsi di inserimento socio-lavorativo.

Finalità e Obiettivi

Coerentemente con quanto previsto dall'Avviso, uno degli obiettivi prioritari del progetto è quello di sostenere e promuovere l'autonomia dei soggetti vulnerabili coinvolti, attraverso un processo di

accompagnamento al lavoro fondato sulla valorizzazione delle capacità, potenzialità e aspettative di ciascun soggetto coinvolto. Il percorso di inclusione lavorativa si configura infatti come esperienza in grado di favorire l'acquisizione di competenze trasversali, relazionali e tecnico-professionali attraverso la molteplicità delle azioni previste, come l'orientamento, la formazione, lo stage, il tutoring e le attività laboratoriali.

Altro obiettivo sarà quello di promuovere azioni volte a sostenere anche l'inclusione sociale e lavorativa a favore di giovani neomaggiorenni, in uscita da percorsi scolastici, formativi e di tutela sociale o socio-sanitaria, in carico ai servizi della rete per la disabilità e salute mentale.

Struttura e logica progettuale

Attività	Articolazione/contenuti	ore
Accesso e presa in carico	In collaborazione con i CPI e i partner di progetto, la Società della Salute del territorio si occuperà dell'individuazione e presa in carico di 137 beneficiari, coerentemente con quanto previsto dall'Avviso.	
Valutazione ICF	Tale valutazione dei beneficiari si configura come l'esito dell'elaborazione di un profilo socio-professionale del soggetto che consentirà, proprio grazie al sistema di classificazione ICF, di individuare le caratteristiche personali, familiari, sociali e ambientali della persona.	
Formazione	n. 3 corsi di Haccp n. 10 corsi sulla sicurezza sul lavoro (rischio base)	
Orientamento	In entrata: prevede un confronto preliminare con il Centro per l'impiego per verificare se il beneficiario dispone già del bilancio delle competenze. In itinere: in caso di abbandono dello stage si prevede un percorso di orientamento individuale volto a sostenere i beneficiari che manifestano delle difficoltà e a rafforzarne la motivazione e l'autostima. In uscita: <ul style="list-style-type: none"> • Somministrazione di una scheda di valutazione in uscita; • Colloquio con il beneficiario finalizzato alla valutazione dell'esperienza formativa; • Elaborazione del curriculum vitae; 	
Progettazione personalizzata	Il progetto individuale costituisce lo strumento attraverso il quale si individua il percorso ottimale per la persona, definendo tempi e modalità di svolgimento. L'elaborazione del progetto individuale si fonda su tutti gli elementi emersi dal bilancio delle competenze e dalla valutazione elaborata da un'equipe multidisciplinare che può prevedere il coinvolgimento di altri professionisti che saranno individuati a seconda del bisogno del beneficiario.	

Scouting	Prevede l'individuazione e il contatto con le aziende disponibili ad ospitare persone svantaggiate. Lo scouting prevede inoltre l'organizzazione degli incontri e modalità di raccordo con le associazioni di categoria, camera di commercio, sindacati per un supporto all'individuazione delle aziende.	
Matching	Coerentemente con l'attività di scouting, il matching consiste nell'incrocio tra il progetto personalizzato del candidato, con l'offerta da parte delle aziende presenti sul territorio. La figura che si occuperà del matching opera il match ottimale tra le risorse, le attitudini e le competenze del beneficiario, con le posizioni offerte dalle aziende disponibili.	
Stage in azienda	Realizzazione di almeno 76 percorsi di inclusione lavorativa della durata di tre mesi, prorogabile a 6 mesi. Compatibilmente con le risorse disponibili, si prevede un ulteriore prolungamento del percorso di inserimento fino ad un limite massimo di dodici mesi. Lo stage prevede l'erogazione di un' indennità di partecipazione il cui importo orario è pari a 4,00€ fino ad un importo massimo mensile di 500,00€.	
Tutoring	Accompagnamento e supporto dei destinatari. Monitoraggio e valutazione dell'andamento dell'inserimento lavorativo. Rapporto di confronto con le aziende.	
Attività laboratoriali	Le attività laboratoriali (da definire) verteranno sull'empowerment dell'autonomia del partecipante, prevedendo laboratori per colmare il digital divide, di ricerca attiva del lavoro e di attività prelaborative specifiche in accordo con le esigenze delle aziende.	

Per informazioni ed eventuali segnalazioni i riferimenti sono i seguenti: Società della Salute – Ufficio Progetti Tel. 0574-1836474 – 0574-1836469 Indirizzo mail progetti@sds.prato.it