



**SOCIETA' DELLA SALUTE
AREA PRATESE**

Sede Legale Piazza del Comune n. 2 - 59100 PRATO
Sede Operativa Via Roma n. 101 - 59100 PRATO

Codice Fiscale/ P.IVA 01975410976

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE n. 121 del 17/06//2022

Oggetto: Individuazione Posizione Organizzativa interna al Consorzio SdS per l'anno 2022 e 2023 – Indizione nuova indagine comparativa.

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.LGS n.267/2000.

Il Direttore

Dott. ssa Lorena Paganelli

(firmato in originale)

IL DIRETTORE

Considerato che in data 19.03.2015 con atto ai rogiti del Segretario Comunale del Comune di Prato, Repertorio N° 31548 i Comuni di Prato, Poggio a Caiano, Montemurlo, Carmignano, Vernio, Vaiano e Cantagallo e l'Azienda USL 4 di Prato hanno sottoscritto gli atti costitutivi (Statuto e Convenzione) del nuovo Consorzio Società della Salute Area Pratese;

Visto il decreto del Presidente della Società della Salute Pratese n. 2 del 30.06.2021, con il quale alla Dott.ssa Lorena Paganelli è stato rinnovato l'incarico di Direttore del Consorzio Società della Salute Pratese;

Visto l'art. 71 bis L.R. 40/2005 e s.m.i. comma 3 lettera c) e d) il quale prevede che la Società della Salute eserciti le funzioni di *“organizzazione e gestione delle attività socio-sanitarie ad alta integrazione sanitaria e delle altre prestazioni sanitarie a rilevanza sociale di cui all'articolo 3 septies, comma 3 del decreto delegato, individuate dal piano sanitario e sociale integrato regionale”* e *“organizzazione e gestione delle attività di assistenza sociale individuate ai sensi degli indirizzi contenuti nel piano sanitario e sociale integrato regionale”*;

Vista la “Convenzione per la gestione in forma diretta da parte della SDS Area Pratese delle attività socio assistenziali e di quelle socio sanitarie afferenti le aree della disabilità e della non autosufficienza ai sensi dell'art. 71 bis, comma 3, lett. c) e d) L.R. 40/2005 e s.m.i.”, approvata con la Deliberazione di Assemblea dei Soci n. 25 del 05/12/2018, sottoscritta da tutti gli Enti consorziati in data 07.03.2019 - Repertorio SDS Area Pratese n. 1 del 07/03/2019;

Dato atto della Delibera di Assemblea SDS n. 33 del 25 ottobre 2021 in cui si dà atto che a far data dal primo gennaio 2022 la gestione amministrativa dei servizi socio assistenziali afferenti a tutti i Comuni dell'Area Pratese, compreso il Comune di Prato, saranno svolti con modalità di gestione diretta da parte della SdS, sia dal punto di vista della gestione e organizzazione delle risorse economiche che dell'approntamento degli atti;

Vista la Legge 8 novembre 2000, n. 328 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;

Vista la Legge Regionale Toscana n. 40 del 2005 “Disciplina del Servizio sanitario regionale” e successive modifiche, che detta i principi e le regole di funzionamento e di accesso al sistema sanitario nella Regione Toscana;

Vista la Legge Regionale Toscana n. 41 del 2005 “Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale” e successive modifiche, che detta i principi del sistema sociale integrato e le politiche per le persone a rischio di esclusione sociale;

Vista la Deliberazione del Consiglio Regionale Toscana n. 73 del 09 Ottobre 2019 con la quale è stato approvato il Piano Sociale Sanitario Integrato Regionale;

Preso atto della Deliberazione di Giunta SdS n. 5 del 04/04/2017 con cui il Consorzio recepisce, compatibilmente con il proprio assetto statutario, il proprio Regolamento di organizzazione e la propria dotazione organica, il sistema di incentivazione e valutazione delle posizioni lavoro così come disciplinate dalle delibere di Giunta del Comune di Prato n. 500 del 22/11/2016 e n. 518 del 29/11/2016 e con cui si incarica il Direttore SDS a provvedere con proprio atto ad assegnare compiti e responsabilità come anche alla loro descrizione e pesatura;

Preso atto delle Deliberazioni di Giunta SdS n. 10 del 15.04.2019, Del. G.E. n. 32 del 09.12.2019 e Del. G.E. n. 26 del 23.06.2021 con le quali si integra e si modifica il Regolamento di organizzazione del Consorzio SdS;

Dato atto che, così come previsto all’art. 7 del Regolamento di Organizzazione (Del. G.E. n. 26 del 23.06.2021) il Consorzio SDS si articola nelle seguenti Strutture, dotate di un diverso grado di autonomia e complessità:

1. Ufficio Affari Generali, Programmazione strategica e Ufficio di Piano,
2. Ufficio Risorse Umane e Finanziarie,
3. Ufficio Progettazione, Segreteria e Supporto agli Organi,
4. Coordinatore Sociale,
5. Unità Funzionale Servizi Socio assistenziali,
6. Unità Funzionale amministrativa Servizi socio sanitari,
7. Unità Funzionale professionale Servizi Socio sanitari,
8. Servizio Sociale Professionale.

Dato atto che, così come disciplinato all’articolo 7 comma 5 del Regolamento di Organizzazione sopra citato, “...il Servizio Sociale Professionale della SdS Area Pratese in ambito socio assistenziale e socio sanitario è articolato nelle seguenti Unità Operative:

- U.O. Area Professionale Tutela Minori;
- U.O. Area Professionale Inclusione e Accoglienza;
- U.O. Area Professionale Anziani;
- U.O. Area Professionale Disabili;

Dato atto che, così come disciplinato all’articolo 7 comma 5 del Regolamento di Organizzazione sopra citato, ad ogni Area Professionale definita Unità Operativa è preposto un Coordinatore Posizione Organizzativa o operatore Cat. D profilo Professionale Assistente Sociale”;

Preso atto che in attuazione della Deliberazione di Giunta SdS n. 10/2019 il Direttore del Consorzio ha proceduto alla nuova descrizione e pesatura delle posizioni di lavoro con la strumentazione prevista dal sistema adottato ed ha provveduto ad assegnare compiti e responsabilità internamente al Consorzio per il personale in comando/assegnato funzionalmente;

Vista la Delibera di Assemblea SdS n. 41 del 20.12.2021 “Approvazione del Bilancio economico preventivo 2022/2023/2024”;

Vista la Delibera di Assemblea SDS n. 6 del 26 Febbraio 2020 con la quale si approva il Piano Integrato di Salute 2020-2022;

Vista la Delibera di Assemblea SDS n. 2 del 21 Febbraio 2022 con la quale si approva il Piano Operativo Annuale 2022;

Dato atto che l'art. 71-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. definisce le Società della Salute “Enti di diritto pubblico costituite in forma di consorzio e dotate di personalità giuridica e di autonomia amministrativa, contabile e gestionale”;

Richiamato l'art. 71 quindicesimo e l'art. 142-bis della L.R. n. 40/2005 e ss.mm. nei quali è previsto che le Società della Salute, si avvalgono, ove reperibili, delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli Enti consorziati e come al personale assegnato si applichi il CCNL dell'Ente di provenienza;

Richiamato l'art. 10 comma 10 del vigente Regolamento di Organizzazione, ai sensi del quale gli incarichi di responsabilità delle Unità Operative prevedono una Posizione Organizzativa di categoria D ovvero un funzionario di categoria D con specifica responsabilità e che tali incarichi sono attribuiti dal Direttore SDS a personale scelto tra i dipendenti assegnati/comandati al Consorzio SDS;

Preso atto che con il Provvedimento del Direttore n. 2 del 03/01/2022 si è provveduto, a seguito di indagine comparativa, alla individuazione e nomina delle posizioni lavoro interne al Consorzio per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2023 relativamente al ruolo di:

- Responsabile dell'Ufficio “Risorse Umane e Finanziarie”;
- Responsabile dell'Ufficio “Affari generali, Programmazione strategica e Ufficio di Piano”;
- Responsabile dell'Ufficio “Coordinatore Sociale”;

Preso atto che il Provvedimento del Direttore n. 114 del 26/05/2022. Nomina Posizione lavoro interna al Consorzio SdS – 2022-2023 è stata nominata la Responsabile dell'Ufficio “Progettazione, Segreteria e Supporto agli Organi” della SdS Pratese;

Preso atto che con Delibera del DG della Azienda USL Tc n. 699 del 29.04.2019 veniva attribuito l'incarico di Posizione Organizzativa e la conseguente indennità di funzione annua (Euro 3.098,00) di Responsabile dell'Ufficio “Ambito disabilità delega Prato” della SdS Pratese con durata triennale, a partire dal 01.05.2019;

Preso atto che l'Azienda USL Tc con la Delibera del DG n. 2081 del 30.12.2021 ha provveduto ad indire il nuovo assetto degli incarichi di funzione del personale dell'Area del Comparto;

Preso atto che la Conferenza Aziendale dei Sindaci della Azienda USL Toscana centro ha approvato con la Delibera n. 2 del 28.05.2021 il testo denominato “Schema di Accordo tra l'Azienda USL Tc e la Società della Salute Pratese per la gestione diretta e unitaria prevista dall' art. 71 bis l.r. 40/2005 ss.mm. ii e dal PSSIR 2018-2020”;

Preso atto che la SdS con la Delibera di Assemblea n. 7 del 21.02.2022 ha preso atto e approvato lo “Schema di Accordo tra l'Azienda USL Tc e la Società della Salute Pratese per la gestione diretta e unitaria prevista dall' art. 71 bis l.r. 40/2005 ss.mm. ii e dal PSSIR 2018-2020”;

Considerato che all'art. 7 – Risorse Umane – del sopracitato Accordo si prevede che: *“La Società della Salute si avvale, per l'esercizio delle proprie funzioni, di personale messo a disposizione dagli enti consorziati, salvo esigenze di particolari professionalità non presenti o non disponibili negli stessi enti. In particolare, ciascuna Società della*

Salute istituisce, nell'atto generale di organizzazione, le eventuali posizioni organizzative necessarie oltre che stabilire le modalità di finanziamento ed assegnazione delle medesime. Laddove delle suddette posizioni organizzative risulti vincitore un dipendente aziendale in assegnazione funzionale, si provvederà alla liquidazione delle spettanze stipendiali attraverso il cedolino stipendiale e anticipo sui relativi fondi contrattuali a ciò dedicati, salvo rimborso da parte della Società della Salute attraverso le spese generali di funzionamento”;

Considerato che la SdS procederà al rimborso all'Ente del costo della Posizione Organizzativa, pari ad Euro 3.000,00 annui, così come sopra descritto; per quanto attiene al costo complessivo del dipendente, in considerazione che trattasi di “costi necessari per la organizzazione e la gestione delle attività” di cui all'art. 9 del succitato accordo, si procederà con la suddivisione dei costi secondo quanto previsto all'art. 9, e con i tempi che saranno decisi di concerto fra l'Azienda USL Tc e la SdS;

Preso atto della scadenza della Posizione Organizzativa “Ambito disabilità delega Prato” si rende necessario procedere ad avviare una indagine comparativa, riservata a dipendenti con profilo professionale Assistente Sociale, finalizzata all'individuazione dei candidati per il conferimento dell'incarico;

Visto quanto disposto dagli art.71 bis e 71 novies della Legge Regionale n. 40/2005 e s.m.i.;

Visto il D.lgs n.165/2001;

Visto il D.lgs 15.06.2015 n.80;

Visto l'art. 31 del D.lgs 18.08.2000 n.267;

Visto l'art. 107, comma3, lettera d) del D.lgs 18.08.2000 n.267;

Dato atto della regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 c.1 del D. Lgs. 267/2000;

Richiamati gli artt. 14 e 15 dello Statuto che individuano le competenze e le funzioni attribuite al Direttore;

DISPONE

per i motivi espressi in narrativa:

1. **di individuare** la Posizione lavoro interna al Consorzio SdS, alla luce dell'attuale Organigramma e Funzionigramma, denominata Coordinatore Unità Operativa “Area Professionale Disabili” all'interno del Servizio Sociale Professionale, come da scheda descrittiva depositata agli atti dell'Ufficio;
2. **di stabilire** che trattasi di Unità Organizzativa di 2° livello come da regolamento di Organizzazione del Consorzio SDS modificato dalla D.G. SdS n. 265 del 2021;
3. **di stabilire** che alla suddetta Posizione lavoro, **riservata a dipendenti con profilo professionale Assistente Sociale**, sulla base della descrizione e pesatura (documentazione conservata agli atti di ufficio), viene attribuita una indennità di posizione e di risultato annua lorda pari ad € 3.000,00;
4. **avviare una indagine comparativa, riservata a dipendenti con profilo professionale Assistente Sociale**, finalizzata all'individuazione del candidato per il conferimento dell'incarico di Coordinatore Unità Operativa “Area Professionale Disabili”;
5. **di stabilire** che il suddetto incarico avrà inizio dal 01/08/2022 e fine al 31/12/2023, equiparando la data di scadenza dell'incarico alla data di scadenza delle altre PO interne al Consorzio SdS;

6. di approvare lo schema di Indagine Comparativa finalizzata all'individuazione del candidato per il conferimento dell'incarico suddetto, **allegato A** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
7. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
8. **di dare atto** che il presente atto viene trasmesso al Collegio sindacale;
9. **di dare atto** che il presente provvedimento viene pubblicato per 15 giorni consecutivi, a cura della struttura adottante, sul sito del Consorzio ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Lorena Paganelli
(firmato in originale)

Provvedimento del Direttore n. 121 del 17/06/2022

PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L.241/90 e dello statuto consortile e per pubblicità notizia, copia del presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio del Consorzio il e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il DIRETTORE della SdS Area Pratese
Dott. ssa Lorena Paganelli
(firmato in originale)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicato all'Albo dal _____ al _____

Il DIRETTORE della SdS Area Pratese
Dott. ssa Lorena Paganelli

Per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Prato,

L'Ufficio di Segreteria