



Deliberazione n. 05 del 04.04.2017

**Oggetto:** Personale in comando da Prato – Adozione da parte del Consorzio SDS del nuovo sistema di incentivazione e valutazione delle posizioni di lavoro approvato dal Comune di Prato

Ente rappresentato	Nome e Cognome	Carica	Quote	Presenti	Assenti
Azienda USL Toscana Centro	Michele Mezzacappa	Direttore SDS delegato dal Direttore generale	33,33	x	
Comune di Prato	Luigi Biancalani	Assessore delegato	50,31	x	
Comune di Cantagallo, Vaiano e Vernio	Primo Bosi	Sindaco Comune di Vaiano	0,82+2,61 +1,60	x	
Comune di Carmignano e Poggio a Caiano	Francesco Puggelli	Assessore delegato	3,79+2,65	x	
Comune di Montemurlo	Luciana Gori	Assessore delegato	4,89	x	

**Allegati in atti:** 1) Allegato 1 Modulo descrittivo Posizione di lavoro  
2) Allegato 2 Parametri di pesatura Posizioni di lavoro  
3) Allegato 3 Sistema di incentivazione della produttività

Il Presidente Dr. Luigi Biancalani _____	Ufficio proponente: <b>Società della Salute Area Pratese</b>  Estensore: Dott. Massimiliano Bettazzi
Il Direttore Dott. Michele Mezzacappa _____	

Il giorno 04/04/2017  
presso i locali della Società della Salute,  
su convocazione del Presidente Dr. Luigi Biancalani,

**La Giunta esecutiva  
della Società della Salute dell'Area Pratese**

**PREMESSO** quanto segue:

- in data 19.3.2010, con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Prato, Dott. Del Regno Vincenzo, repertorio n.31548, gli enti aderenti hanno sottoscritto il nuovo Statuto e la nuova Convenzione della Società della Salute Area Pratese, ai sensi della LRT n. 40/05 e s.m.i., atti registrati a Prato il 2.4.2010 al n. 17 serie 1 ;
- la forma giuridica è quella del consorzio pubblico senza scopo di lucro ai sensi della vigente normativa in materia di Enti locali, così come esplicitato nell'art. 71 bis comma 2 della Legge Regionale Toscana n. 40 del 2005 e s.m.i., tra l'Azienda Sanitaria di Prato e i 7 Comuni della Provincia Pratese;
- con deliberazione di Assemblea dei Soci SDS n. 17 del 20.06.2014, a seguito delle elezioni amministrative che hanno coinvolto molti dei comuni dell'area pratese, veniva accertata, ai sensi dell'art. 9 dello Statuto, la regolare costituzione della nuova Assemblea dei Soci, veniva eletto il nuovo Presidente della SDS nella persona di Luigi Biancalani, Assessore alla Salute e alle Politiche Sociali del Comune di Prato e nominata la nuova Giunta esecutiva;
- la Legge Regionale n. 40 del 2005 e s.m.i. ed in particolare l'art. 71 novies decies della stessa ha previsto il mantenimento delle SDS già costituite a condizione che sussista la gestione unitaria anche in forma indiretta dell'intero complesso di funzioni di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d);
- suddetta novità a livello regionale ha indotto la SDS Area Pratese ad adeguare i propri atti costitutivi e quindi con propria deliberazione di Assemblea n. 12 del 25/03/2015 viene preso atto delle modifiche intervenute alla Convenzione costitutiva e allo Statuto della SDS, modifiche precedentemente approvate da ciascun Ente consorziato attraverso i propri Organi a ciò preposti;
- in data 29.4.2015, con atto ai rogiti del Segretario del Comune di Prato, Dott. Gerardi Roberto, repertorio n.31950, gli Enti aderenti hanno sottoscritto il nuovo Statuto e la nuova Convenzione della Società della Salute Area Pratese, ai sensi della LRT n. 40/05 e smi, atti registrati a Prato il 13.5.2015 al n. 12, modello 1;

**VISTO:**

- la legge Regionale n. 40 del 2005 e s.m.i. ed in particolare modo l'art. 71 novies decies della stessa che prevede il mantenimento delle Società della Salute già costituite a condizione che sussista la gestione unitaria anche in forma indiretta dell'intero complesso di funzioni di cui all'art. 71 bis comma 3 lett. c) e d);

- la deliberazione di Assemblea dei Soci SDS n. 38 del 22.12.2014 con la quale questa SDS si è assunta l'impegno a garantire in forma indiretta la gestione unitaria dei servizi di cui alla L.R. 40 del 2005 e s.m.i. art. 71 novies decies comma 1 e 2;

- la deliberazione della Giunta SDS n. 8 del 25/03/2015 con cui si approva il testo del "Regolamento di organizzazione" della Società della Salute area pratese e si demanda a successivi atti l'approvazione di un Organigramma e di un Funzionigramma della SDS;

- il Provvedimento del Direttore del Consorzio SDS n. 9 del 22.12.2015 in cui si presenta una proposta organica di fabbisogno di personale contestualmente ad uno schema di Organigramma e Funzionigramma e vengono proposte alcune modifiche al Regolamento di Organizzazione del Consorzio;

- la deliberazione della Giunta SDS n. 1 del 25/01/2016 con cui si approva l'Organigramma, il Funzionigramma e la Dotazione Organica del Consorzio SDS e si modificano alcuni parti del "Regolamento di organizzazione" della Società della Salute area pratese;

#### **PRESO ATTO:**

- della deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 21.04.2015 con cui il Comune di Prato si dota di una nuova struttura organizzativa, approvando l'Organigramma, Funzionigramma e la nuova dotazione organica;

- che con la stessa deliberazione, il Comune di Prato, non individua più Posizioni Organizzative dedicate al funzionamento del Consorzio SDS all'interno di un Servizio della propria organizzazione (v. Servizio Sociale), ma prende atto che eventuali Posizioni Organizzative della Società della Salute dovranno essere istituite a cura e spese della medesima;

- la deliberazione di Giunta del Comune di Prato n. 500 del 22/11/2016 con cui si ridefiniscono i sistemi di incentivazione della produttività del personale (raggiungimento obiettivi e competenze dimostrate nell'anno);

- la deliberazione di Giunta del Comune di Prato n. 518 del 29/11/2016 con cui si approva il nuovo Organigramma e Funzionigramma e si apportano modifiche al Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi; nello specifico sul sistema di pesatura delle posizioni di lavoro che diventa unico per la pesatura delle posizioni di lavoro che assumono specifica e particolare responsabilità;

#### **CONSIDERATO:**

- la legge Regionale n. 40 del 2005 e s.m.i. che permette ai Consorzi SDS di determinare la propria organizzazione interna evitando duplicazioni tra le stesse SDS e i propri Enti consorziati nell'ottica del massimo risparmio ed economicità dell'azione amministrativa;

- che, conseguentemente, il Consorzio SDS non si è mai avvalso di un proprio regolamento di incentivazione del personale anche per il fatto di avere al proprio interno

sia personale proveniente da Enti locali che personale proveniente dall' Azienda ASL, preferendo quindi avvalersi delle disposizioni interne agli Enti di derivazione;

- l'attuale dotazione organica della SDS Area Pratese che, relativamente al personale in comando da parte del Comune di Prato, conta di n. 1 Dirigente del Comune di Prato al 40%, n. 2 Posizioni Organizzative (n. 1 Funzionario amm.vo e n. 1 Assistente Sociale del Comune di Prato al 100%) e n. 1 Istruttore amm.vo cat. C del Comune di Prato 100%;

- il Provvedimento del Direttore n. 25 del 15/12/2016 con cui si conferma fino al 31/03/2017 gli attuali incarichi di PO presenti nel Consorzio SDS, così come previsti dagli artt. 8 e seguenti dell'ordinamento professionale del Comparto Regioni Autonomie Locali di cui al CCNL del 31/03/1999;

#### **VISTO:**

- la nota del "Servizio Risorse Umane" del Comune di Prato (prot. 2016/0185987 del 09/11/2016) con cui si segnala che il 31.12.2016 scade il comando presso la SDS dei dipendenti in comando e nel contempo si richiede di manifestare l'interesse alla proroga dei citati comandi per l'anno 2017;

- della risposta data dal Direttore della SDS prot. n. 1352 del 14/12/2016 con cui si chiede la conferma dei comandi suddetti presso il Consorzio SDS per tutto il 2017;

- della conseguente determinazione del Servizio Risorse Umane del Comune di Prato n. 3726 del 19/12/2016 con cui si autorizza la proroga del comando presso la SDS Area Pratese dei dipendenti Massimiliano Bettazzi, Marisa Cecconi, Rosanna Lotti e Fiammetta Zaniboni per l'anno 2017 e contestualmente quantifica in via presuntiva l'importo del rimborso che dovrà essere riconosciuto all'Amministrazione comunale di Prato per gli oneri da questa sostenuti relativamente ai comandi in questione;

#### **RITENUTO:**

- di dover quindi procedere a mantenere l'attuale assetto organizzativo della Società della Salute giustificato proprio dal delicato processo evolutivo in atto nella prospettiva di eventuali future specifiche rivalutazioni professionali e organizzative;

- di dover, al momento aspettare, per dotare il Consorzio SDS di un proprio specifico regolamento interno che disciplini gli istituti incentivanti del proprio personale in comando da altri Enti;

**DATO ATTO** della regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 c.1 del D. Lgs. 267/2000;

**RICHIAMATI** gli artt. 14 e 15 dello Statuto;

## **DELIBERA**

Di approvare la narrativa che precede e conseguentemente:

1. di recepire da parte del Consorzio SDS Area Pratese, compatibilmente con il proprio assetto statutario, il proprio regolamento di organizzazione e la propria dotazione organica, il nuovo sistema di incentivazione e valutazione delle posizioni di lavoro e nello specifico l'adozione del modulo descrittivo della posizione, i parametri di pesatura della posizione e lo strumento di valutazione della produttività così come disciplinate dalle delibere di Giunta del Comune di Prato n. 500 del 22/11/2016 e n. 518 del 29/11/2016, allegate in atti;
2. di incaricare il Direttore del Consorzio SDS, a partire dal 01/04/2017, a provvedere con proprio atto ad assegnare compiti e responsabilità internamente al Consorzio per il personale attualmente in comando nello stesso;
3. di incaricare altresì lo stesso Direttore, eventualmente coadiuvato dal Dirigente dei Servizi Sociali del Comune di Prato, alla descrizione e alla pesatura delle posizioni di lavoro con la strumentazione prevista dal nuovo sistema adottato dal Comune di Prato;
4. di dare atto che i costi sostenuti dal Comune di Prato per gli emolumenti corrisposti ai suoi dipendenti sulla base del nuovo sistema, saranno totalmente rimborsati allo stesso Comune, come da prassi consolidata negli anni, da parte di questo Consorzio;
5. che questa Società della Salute avrà i necessari stanziamenti di bilancio per far fronte ai rimborsi suddetti;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;
7. di trasmettere copia del presente atto agli enti aderenti al Consorzio e al Collegio sindacale;
8. di dare pubblicità al medesimo mediante affissione all'Albo on line del Consorzio per la durata di giorni 10 consecutivi.

**Il Direttore**  
**Dr. Michele Mezzacappa**

**Il Presidente**  
**Dr. Luigi Biancalani**

DELIBERA GIUNTA ESECUTIVA SDS N. 05 del 04/04/2017

**Oggetto:** Personale in comando da Prato – Adozione da parte del Consorzio SDS del nuovo sistema di incentivazione e valutazione delle posizioni di lavoro approvato dal Comune di Prato

Ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D.lgs 18.8.2000 n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento.

Prato, 04.04.2017

IL DIRETTORE DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE

Dott. Michele Mezzacappa