



## GIUNTA ESECUTIVA

Deliberazione n. **7** del **11.3.2013**

**OGGETTO: obiettivi 2011 Direttore SDS – valutazione dei risultati e determinazione del relativo premio**

Ente rappresentato	Nome e Cognome	Carica	Quote	Presenti	Assenti
AUSL 4	Bruno Cravedi	Direttore generale	33,33	X	
Comune di Prato	Dante Mondanelli	Assessore delegato	50,15	X	
Comune di Cantagallo, Vaiano e Vernio	Paolo Cecconi	Sindaco Comune di Vernio	0,81+2,70 +1,66	X	
Comune di Carmignano e Poggio a Caiano	Antonio Castellano	Assessore delegato	3,74+2,62	X	
Comune di Montemurlo	Nicola Ciolini	Assessore delegato	4,99	X	

**Allegati in atti:** - copia verbale Conferenza della SDS dell'1.2.2013  
- scheda obiettivi 2011 Dott. Riccardo Poli

Publicata all'albo on line del Consorzio dal ..... al .....

Il responsabile

Il Presidente Dr. Dante Mondanelli  
\_\_\_\_\_

Il Direttore Dr. Riccardo Poli  
\_\_\_\_\_

Ufficio proponente: **Società della Salute Area Pratese**

Estensore: Dr. Riccardo Poli

Il giorno **11.3.2013**  
presso i locali della Società della Salute,  
su convocazione del Presidente Dr. Dante Mondanelli

**La Giunta esecutiva  
della Società della Salute dell'Area Pratese**

**VISTA** la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale”, e successive modifiche ed integrazioni, in particolare il capo III bis del Titolo V “Società della Salute” che:

- al primo comma dell'art. 71 bis, prevede la costituzione di organismi consortili denominati Società della salute;
- all'art. 71 quinquies individua gli organi della Società della Salute;

**RICHIAMATO** l'art. 71 novies, comma 3, per effetto del quale l'incarico di direttore è regolato da un contratto di diritto privato stipulato con il rappresentante legale della Società della Salute, con l'osservanza delle norme di cui al libro V, titolo III, del codice civile, il cui schema-tipo è stato approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1089 del 30.11.2009;

**DATO ATTO** che dal combinato disposto degli artt. 2 - comma 2 e 3 - comma 3, del sopra citato schema tipo di contratto, si desume che il direttore della Società della Salute sia tenuto, tra l'altro, al raggiungimento degli obiettivi fissati annualmente dalla Giunta esecutiva e che, in base alla verifica del raggiungimento dei medesimi, il suo trattamento economico sia integrato di una ulteriore quota, fino al 20% dello stesso;

**RICHIAMATE** le deliberazioni di Giunta SDS n. 25 del 10.12.2012 e di Assemblea SDS n. 37 sempre del 10.12.2012, **ed in particolare gli allegati alle medesime**, con le quali, a sanatoria, sono stati fissati gli obiettivi per l'anno 2011 del Direttore SDS Area Pratese, integrando quelli stabiliti dalla Conferenza dei Presidenti delle SDS nella riunione del 23.1.2012, che sono stati in toto fatti propri, con quelli, più specifici, definiti dalla Direzione dell'AUSL 4, per la sua attività di responsabile di zona, rimodulando la loro “pesatura” affinché il totale fosse pari a 100;

**PRESO ATTO:**

- **dal verbale della Conferenza delle SDS relativo alla riunione del 29.1.2013** (prot. 31874/R20.50 dell'1.2.2013), del risultato dell'analisi, effettuata dal MeS (Istituto di Management Scuola Superiore sant'Anna di Pisa), sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2011 da essa stessa stabiliti nella sua riunione del 23.1.2012;
- che da detta valutazione rimangono fuori gli obiettivi specifici definiti dall'AUSL 4, in merito ai quali ancora non è pervenuto, da parte di quest'ultima, alcuna comunicazione in merito al grado di raggiungimento;

**RITENUTO** di non poter ulteriormente procrastinare il giusto riconoscimento economico dei risultati raggiunti dal Direttore SDS nell'anno 2011, quindi di procedere, al momento, alla determinazione del premio spettantigli, come da contratto, limitando la valutazione ai soli obiettivi fissati dalla Conferenza delle SDS, così come risultano definiti negli allegati alle delibere sopra richiamate, obiettivi che incidono per 75 punti sui 100 complessivi connessi al raggiungimento di

tutti gli obiettivi, rinviando, quindi, ad atti successivi ogni determinazione in merito agli obiettivi assegnati dall'AUSL 4, e fatti propri dalla Giunta e dall'Assemblea SDS;

**ATTESO** che:

- il Direttore ha dovuto operare in una situazione priva di un'organizzazione formalizzata e con un numero di personale assegnatogli ampiamente insufficiente rispetto ai compiti istituzionali attribuitigli;
- nonostante questa realtà, la SDS area pratese è riuscita a raggiungere quasi per intero gli obiettivi prefissati in Conferenza dei Presidenti SDS, il che gli è valso un punteggio di 75 su un totale di 100, consentendole di classificarsi al 2° posto fra i capoluoghi di provincia;
- la misura massima del premio per il raggiungimento di tutti gli assegnati al Direttore è pari a €22.000,00 (20% del compenso annuo lordo);
- fatto pari a 100 il punteggio massimo complessivo attribuibile al Direttore per gli obiettivi 2011 e valutati in questa sede i soli obiettivi fissati in Conferenza dei Presidenti SDS, che corrispondono al 75% degli obiettivi assegnatigli (i restanti 25 punti sono connessi agli obiettivi specifici definiti dall'Azienda USL 4 e fatti propri dalla SDS), l'importo massimo del premio attribuibile risulta essere pari a **€16.500,00** (75% di €22.000,00)

**VALUTATE** quindi le condizioni in cui il Direttore ha operato e il risultato raggiunto dal medesimo, si ritiene di potergli riconoscere la misura massima del premio attribuibile (€16.550,00) al momento, rinviando ad atti successivi ogni determinazione conseguente alla valutazione degli obiettivi specifici determinati dall'Azienda USL 4, fatti propri dalla SDS andando a costituire il 25% dei suoi obiettivi;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal Direttore SDS,

*Con le modalità previste dall'art. 11 dello statuto*

## **DELIBERA**

di approvare la narrativa che precede e, conseguentemente:

- di prendere atto della valutazione del MeS per quanto attiene il raggiungimento degli obiettivi 2011 da parte delle varie SDS, così come presentati nella riunione della Conferenza delle SDS del 29.1.2013, il cui verbale rimane acquisito in atti, e che in questa sede sono stati illustrati dal Presidente;
- di dare atto che alla Società della Salute Area Pratese, in merito al raggiungimento di detti obiettivi (pari al 75% degli obiettivi assegnati al Direttore per l'anno 2011), è stato riconosciuto un punteggio di 75 punti sui 100 complessivamente a disposizione;
- di considerare il risultato raggiunto più che buono, viste le condizioni in cui la SDS ha operato e, conseguentemente, di riconoscere al Direttore, per tale motivazione, la misura massima del premio attribuibile per il raggiungimento degli obiettivi anno 2011, che, per quanto detto in narrativa, risulta essere pari, al momento, a **€16.500,00**, essendo riferibile al solo 75% degli obiettivi attribuitigli;

- di autorizzarne la liquidazione dando atto che l'importo risulta finanziato nel bilancio di competenza;
- di rinviare a successivi provvedimenti, con conseguente, eventuale, integrazione del premio, ogni determinazione connessa alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici determinati dall'Azienda USL 4 e fatti propri dalla SDS con le deliberazioni citate in premessa, riconoscendogli "un peso" di 25 punti su 100 complessivamente a disposizione;
- di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;
- di trasmettere copia del medesimo agli enti aderenti al Consorzio, al Collegio sindacale e all'ESTAV, per le rispettive competenze;
- di dare pubblicità alla presente deliberazione mediante pubblicazione all'Albo on line del Consorzio per la durata di giorni 10 giorni consecutivi.

**Il Direttore**  
**Dr. Riccardo Poli**

**Il Presidente**  
**Dr. Dante Mondanelli**

**DELIBERA DI GIUNTA N. 7 del 11.3.2013**

**OGGETTO: obiettivi 2011 Direttore SDS – valutazione dei risultati e determinazione del relativo premio**

Ai sensi dell'art. 49 – 1° comma del D.lgs 18.8.2000 n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento.

Prato, 11.3.2013

IL DIRETTORE DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE  
Dott. Riccardo Poli

**OBIETTIVI 2011 per il Dott. RICCARDO POLI**

<b>Obiettivi fissati dalla Conferenza dei Presidenti delle SDS nella riunione del 23.1.2012</b>			
<b>Obiettivi in funzione di Direttore Società della salute</b>		<b>Obiettivi in funzione di responsabile zona-distretto in accordo con l'incentivazione delle Direzione dell'AUSL 4</b>	
	<b>PESO</b>		<b>PESO</b>
<b>NON AUTOSUFFICIENZA</b>	//////////	<b>AZIONI DI POTENZIAMENTO</b>	//////////
Alimentazione sistema informativo sulla non autosufficienza	7,5	<b>Sanità di iniziativa</b>	5
Non autosufficienza:tempo di erogazione della prestazione entro 30gg dalla predisposizione del PAP	7,5	% popolazione (età>16) assistiti da MMG aderenti a moduli sanità di iniziativa USL	5
<b>FORMAZIONE</b>	////////// //////////	% raggiungimento obiettivi finali (DGRT 716/2009 e 335/2010)	5
Partecipazione al corso di formazione su strumenti di programmazione	5	Implementazione degli indirizzi regionali delineati nelle DGRT 469/2010 (debiti informativi) e DGRT 962/2010	5
<b>IMPEGNI ATTO DI INDIRIZZO</b>	//////////	<b>SISTEMA DI VALUTAZIONE</b>	//////////
Predisposizione bilancio di esercizio 2010	7,5	<b>Risultati di posizionamento</b>	5
Rendicontazione risorse regionali	7,5	<b>Risultati di miglioramento</b>	5
Predisposizione bilancio preventivo	7,5	<b>PESO SUB TOTALE a)</b>	<b>25</b>
<b>PIS</b>	//////////		
Approvazione del Profilo di salute 2011 e trasmissione al Settore competente o prolungamento PIS vigente	7,5		
<b>PESO SUB TOTALE</b>	<b>50</b>		

\*\*\*\*\*

Obiettivi in funzione di responsabile zona  
Distretto, stabiliti, in aggiunta a quelli regionali, dall'Azienda USL 4

1. Favorire ed adottare manovre di appropriatezza dell'attività amministrativa, di correttezza delle procedure e di uniformità dell'attività di controllo sui conti economici di pertinenza. <i>Tale obiettivo sarà perseguito dal Direttore di Zona attraverso il governo degli obiettivi presenti all'interno delle singole strutture organizzative ed il mantenimento dei costi gestiti dalla Zona parametrati in funzione del Bilancio preventivo approvato.</i>	5
2. Partecipare al perseguimento degli obiettivi regionali di performance aziendali per la parte di coinvolgimento e pertinenza della Zona	7,5
3. Adozione di azioni di sistema atte a	12,5

realizzare modelli organizzativi flessibili, orientati verso l'intensità di cura ed il supporto territoriale a tale tipologia di assistenza	
<b>PESO SUB TOTALE b)</b>	<b>25</b>
<b>PESO SUB TOTALE (a+b)</b>	<b>50</b>

**N.B.**

*La pesatura degli obiettivi in funzione di responsabile di zona-distretto (50) è stata riparametrata tenendo conto del peso stabilito dalla Conferenza dei Presidenti delle SDS per gli obiettivi da lei individuati nonché di quelli individuati dalla Direzione generale dell'AUSL 4.*

**RIEPILOGO schema obiettivi ai fini della successiva valutazione dell'attività svolta dal direttore delle Società della Salute Area Pratese per l'anno 2011.**

<b>FUNZIONE</b>	<b>PESO</b>
<b>Obiettivi in funzione di Direttore Società della Salute</b>	<b>50</b>
<b>Obiettivi in funzione di responsabile zona-distretto</b> <i>(da Regione Toscana e da Direzione Generale azienda USL 4)</i>	<b>50</b>
<b>PESATURA COMPLESSIVA DEGLI OBIETTIVI 2011 del Direttore SDS</b>	<b>100</b>