

Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2024-2026

Secondo quanto previsto dalla LRT 40/2005, che istituisce e disciplina le Società della Salute, la SdS, ai sensi dell'art. 71 quindices e nell'ottica del massimo risparmio ed economicità dell'azione amministrativa ed al fine di evitare duplicazioni, si avvale delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dagli Enti consorziati, nei modi e con le procedure individuate dalla Convenzione costitutiva tra i soci, ossia l'assegnazione funzionale da parte della Azienda SL Tc e il comando/distacco da parte dei Comuni.

Inoltre si precisa, all'art. 71 sexies decies, che le S.d.S. verificano la disponibilità di personale presso gli Enti consorziati prima di procedere alle eventuali assunzioni. A partire dal 1° Gennaio 2023, in considerazione dell'importante valore del Bilancio gestito in modalità “gestione diretta” da parte della SdS, sono stati assunti a tempo determinato n. 2 Dirigenti (Dirigente del Servizio Finanziario e delle Risorse Umane e Dirigente Professionale Coordinatore Sociale), oltre ad avere il contratto a tempo determinato del Direttore, nominato ai sensi dell'art. 71 novies LRT 40/2005 e s.m.i., che svolge anche le funzioni di Responsabile della Zona distretto dell'Azienda USL Toscana Centro. Nel tempo, per svolgere le funzioni assegnate al Consorzio da parte della RT e degli Enti consorziati, la SdS si è avvalsa di personale messo a disposizione dei soci nei vari istituti contrattuali previsti: assegnazione funzionale per il personale dipendente della Azienda USL Tc, comando/distacco per il personale dipendente dai Comuni. Inoltre in considerazione delle necessità si è dovuto far ricorso anche al personale in somministrazione e personale messo a disposizione da soggetti del terzo Settore su specifici progetti che ne finanziavano il costo.

Nel corso del 2024 si prevede di avviare le prime assunzioni del personale del comparto alle dipendenze dirette della SdS, a tempo sia determinato che indeterminato. Infatti con DGRT n. 256 del 13.03.2023 (approvazione del Piano regionale per la non autosufficienza 2022/2024) e il Decreto RT n. 17233 del 03.08.2023, sono state stanziare le risorse necessarie per l'assunzione da parte della SdS Area Pratese di n. di tre unità a tempo indeterminato da dedicare alle materie di cui al suddetto PRNA, attraverso graduatorie già in essere ovvero attraverso l'attivazione di apposito concorso da parte di Estar. A tale scopo la SdS Pratese ha aderito a procedura concorsuale indetta da ESTAR.

Con la DGRT n. 292 del 20 marzo 2023 la Regione Toscana ha approvato le Linee di indirizzo regionali per l'intervento “Servizi sociali di sollievo – Pronto Badante” rivolto alle Zone Distretto e alle Società della Salute della Toscana prevedendo, con l'assegnazione delle risorse necessarie per l'assunzione di una unità di personale amministrativo a tempo determinato per un massimo di 36 mesi. Si prevede che tale unità di personale entri in servizio nel corso del primo semestre 2024 a seguito dell'espletamento di concorso tramite ESTAR.

I soci: Azienda USL Toscana Centro e Comuni (Prato, Carmignano, Montemurlo, Vernio, Vaiano, Cantagallo, Poggio a Caiano).



Presidente
Simone Faggi

Direzione
Via Roma, 101
59100 PRATO
Tel. 0574 1836491/67
PEC:
sdsareapratese@legalmail.it

www.sds.prato.it

Allegato alla presente relazione si riporta l'organigramma basato sul personale assegnato funzionalmente, comandato, con contratto in somministrazione e con incarico a progetto operante all'interno della SdS Area Pratese nel quale andrà ad inserirsi anche il personale dipendente SdS a tempo determinato e indeterminato.

Sul tema del Piano triennale del fabbisogno del personale del Consorzio SDS, la Regione Toscana ha svolto un percorso normativo che ha portato all'approvazione di una serie di atti recanti linee guida valide per tutte le SdS costituite in Toscana. Il percorso in questione ha preso avvio con la Delibera della Giunta Regionale della Toscana n. 1314 del 21.11.2022, con cui, al termine di un percorso di consensus conference che ha coinvolto tutti i Direttori delle SdS della Toscana, sono state approvate le Linee guida per la predisposizione dei nuovi Regolamenti di Organizzazione delle SdS e per la predisposizione degli accordi di avvalimento, da parte della SdS, di unità organizzative di uno o più enti aderenti al consorzio.

Con DGRT n. 1600 del 28.12.2023 la Regione Toscana ha approvato ulteriori Linee guida in tema di gestione del personale facente capo alle SdS, pubblicando specifici "Indirizzi per la programmazione del fabbisogno di personale nelle Società della Salute". Preliminarmente la Regione Toscana ricorda che il PTFP delle SdS deve essere predisposto nel rispetto dei vincoli finanziari posti dalla normativa ed in coerenza con gli obiettivi definiti all'interno del processo di negoziazione delle risorse con gli enti soci e con quelli del ciclo della performance. Come già previsto dalla DGRT 1314/2022, infatti, Il PTFP del consorzio SdS deve essere "coordinato con quello di ciascun ente socio, nel rispetto dei limiti di spesa potenziale e in coerenza con l'assolvimento delle funzioni di cui all'art. 71 bis comma 3 LR 40/2005 e delle attività gestite ed erogate, con previsione di riassorbimento del personale in caso di scioglimento del consorzio secondo le modalità previste dall'ordinamento." Per tali motivi il personale assegnato funzionalmente o comandato è conteggiato, ai fini del limite massimo di spesa, da parte degli Enti di appartenenza giuridica, presso il quale i dipendenti tornerebbero in servizio nel caso di scioglimento del consorzio SdS.

La spesa per il personale del consorzio SdS finanziato con i fondi del SSN concorre alla determinazione della spesa complessiva sottoposta al rispetto dei limiti di spesa dell'Azienda Usl socia del consorzio, mentre la spesa per il personale del Consorzio finanziata con i trasferimenti degli Enti locali concorre alla determinazione della spesa complessiva sottoposta ai limiti di spesa dell'Ente locale stesso, ad eccezione della spesa in deroga ai limiti fissati per espressa indicazione di legge.

Per quanto riguarda la ripartizione del costo del personale tra gli Enti consorziati, la DGRT 1600/2023 prevede che i criteri di ripartizione dei costi del personale siano declinati secondo la ripartizione delle competenze tra gli enti soci all'interno dei macro-ambiti di attività, seguendo la normativa di I soci: Azienda USL Toscana Centro e Comuni (Prato, Carmignano, Montemurlo, Vernio, Vaiano, Cantagallo, Poggio a Caiano).



Presidente
Simone Faggi

Direzione
Via Roma, 101
59100 PRATO
Tel. 0574 1836491/67
PEC:
sdsareapratese@legalmail.it

www.sds.prato.it

settore, oppure, in assenza di indicazioni normative puntuali, i costi del personale “possono essere oggetto di forme di ripartizione proporzionale secondo i criteri di compartecipazione ai costi generali di funzionamento del consorzio”, come previsto dalla DGRT 1314/2022, art. 5 delle Linee guida, oppure in base a “successivi accordi interistituzionali”, come previsto dalla DGRT 1600/2023, art. 7 Linee Guida.

La SdS Pratese nell’ambito della Convenzione per la gestione diretta, e nell’ambito del Regolamento di Organizzazione ha previsto che i costi di funzionamento (fra i quali il costo del personale degli Uffici trasversali al Consorzio) siano suddivisi in base alle quote consortili di partecipazione al consorzio stesso, quote che vengono riviste ogni tre anni sulla base delle modifiche residenziali intervenute.

Si allega al presente Piano il prospetto (allegato A) da cui risulta l’organico della SdS, comprensivo di dipendenti aziendali/comunali assegnati funzionalmente, comandati, personale in somministrazione e a progetto e personale dipendente SdS a tempo determinato/indeterminato che si prevede di assumere nel triennio. Per quanto riguarda gli anni 2024/2026 si prevede, considerando il mantenimento, del personale assegnato funzionalmente, comandato da parte degli enti consorziati, di procedere alle seguenti assunzioni:

- 3 unità di personale assistente sociale a tempo indeterminato nell’ambito del Piano regionale per la non autosufficienza 2022-2024, per le quali la DGRT n. 256 del 13.03.2023 ha disposto che l’assunzione del personale in questione sia effettuata da parte delle Società della Salute, ove costituite – così come stabilito dalle indicazioni regionali, *“le risorse economiche per sostenere i reclutamenti in questione sono extra fondo sanitario e dovranno essere rendicontate separatamente al fine dello scorporo dalla dotazione organica finalizzata ai rispetti dei tetti di spesa sul personale”*;
- 1 unità di personale amministrativo Cat. C a tempo determinato, per un massimo di 36 mesi, previsto con DGRT n. 292 del 20 marzo 2023, la quale ha approvato le Linee di indirizzo regionali per l’intervento “Servizi sociali di sollievo – Pronto Badante”, per il quale il successivo Decreto dirigenziale n. 6133 del 22/03/2023, attuativo della DGRT n. 292, dettaglia le risorse assegnate alla Società della Salute Pratese.
- eventuali n. 5 unità di personale amministrativo Cat. C a tempo indeterminato (nel biennio 2024/2025) nell’ipotesi in cui gli Enti consorziati non intervengono sostituendo il personale in comando andato in quiescenza lavorativa o in altro Ente.

Considerato che, viste le indicazioni regionali circa il coordinamento tra il PTFP della SdS e quelli degli Enti consorziati, la SdS non ha un proprio tetto di spesa massima potenziale, dovendo al contrario far riferimento ai tetti di spesa dei singoli enti soci, anche per il 2024 si procede ad approvare il PTFP soltanto in forma programmatica, rinviando ai PTFP degli Enti soci per la quantificazione in termini di rapporto tra spesa effettiva e spesa massima

I soci: Azienda USL Toscana Centro e Comuni (Prato, Carmignano, Montemurlo, Vernio, Vaiano, Cantagallo, Poggio a Caiano).



Società della Salute della Toscana

Presidente
Simone Faggi

Direzione
Via Roma, 101
59100 PRATO
Tel. 0574 1836491/67
PEC:
sdsareapratense@legalmail.it

www.sds.prato.it

potenziale. Nello specifico, così come previsto dalla Delibera RT 1600/2023 “*Il PTFP del Consorzio SdS è coordinato con quello con quello di ciascun ente socio, nel rispetto dei limiti di spesa potenziale e in coerenza con l’assolvimento delle funzioni di cui all’art.71 bis comma 3 LR 40/2005 e delle attività gestite ed erogate, con previsione di riassorbimento del personale in caso di scioglimento del consorzio secondo le modalità previste dall’ordinamento*”.



Società della Salute della Toscana

Presidente
Simone Faggi

Direzione
Via Roma, 101
59100 PRATO
Tel. 0574 1836491/67
PEC:
sdsareapratese@legalmail.it

www.sds.prato.it