



# **Società della Salute Area Pratese**

Via Roma, 101 - Prato

## **Il Nucleo di Valutazione**

(nominato con Provvedimento del Direttore n. 213 in data 14.12.2022)

**Proposta di Misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti  
Esercizio 2024**

## 1. Premessa.

Il D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, c.d. "Riforma Brunetta", prevede all'art. 14, comma 4 lett. e) che l'OIV, tra le proprie attività, proponga, secondo la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ente, la valutazione annuale dei dirigenti o dei funzionari di vertice dell'Ente. Tale disciplina non vincola gli enti locali. La SdS Area Pratese con atti formali ed espliciti ha stabilito di recepire i principi relativi alla misurazione e valutazione della performance contenuti nel D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato con D. Lgs. n. 74/2017. La competenza e le modalità dello svolgimento di tale attività è stata inoltre specificatamente prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla Società della Salute Area Pratese con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 37 del 18.12.2023.

Secondo tale disciplina che costituisce il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso la Società della Salute - Area Pratese, il NdV effettua la misurazione e valutazione della performance riferita ai Dirigenti. In applicazione della suddetta regolamentazione e della competenza attribuita al NdV viene redatta la presente proposta di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti della Società della Salute - Area Pratese, relativa all'esercizio 2024.

## 2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente ed utilizzato per l'anno 2024

Con procedura avviata mediante avviso pubblico nell'anno 2022 e conclusa con il Provvedimento del Direttore n. 213 del 14.12.2022, è stato nominato il NdV della Società della Salute - Area Pratese. Il sistema di misurazione e valutazione della performance, è stato approvato, come detto con deliberazione della Giunta Esecutiva - Area Pratese n. 37 in data 18.12.2023, e la misurazione e valutazione della performance anno 2024, viene effettuata pertanto in applicazione di tale sistema.

In attuazione dei succitati atti, il NdV, preso atto della disciplina in vigore che sovrintende alla misurazione e valutazione della performance, della dirigenza, ha proceduto a svolgere tale attività di valutazione 2024.

Il NdV per la misurazione e valutazione della performance 2024 ha posto in essere le attività, i processi e i procedimenti nel modo seguente:

1. Per quanto concerne la misurazione e valutazione della "performance organizzativa" dei dirigenti, il NdV ha verificato, il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dal paragrafo 7 del sistema di misurazione e valutazione della performance I<sup>^</sup> Fase, con il piano della performance approvato deliberazione della Giunta Esecutiva n. 6/2024 tramite acquisizione di un report dei singoli Dirigenti dei area/settore/servizio, e mediante un incontro diretto con i singoli Dirigenti e/o funzionari in contraddittorio in data 29.04.2025. Il sistema di misurazione e valutazione della performance per il raggiungimento degli obiettivi prevede un peso del 40%.

2. Per quanto concerne la misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti II<sup>^</sup> Fase, come previsto dal paragrafo 8 del sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore, si è avvalso di una scheda con i seguenti campi:

- Organizzazione - Capacità dimostrata di partecipare alla costruzione degli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione e di realizzazione degli stessi - adattamento ai cambiamenti - peso 10%;
- Innovazione - Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati a livello informatico/organizzativo/procedurale - peso 10%;
- Collaborazione, comunicazione ed integrazione - Capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con persone inseriti in altri settori/enti al fine della realizzazione di progetti e/o la risoluzione di problemi - peso 10%;

- Impegno e motivazione - Capacità dimostrata di svolgere il proprio ruolo dirigenziale - peso 10%
- Valutazione dei propri collaboratori - Capacità dimostrata di perseguire l'intero processo valutativo nei confronti dei propri collaboratori e di differenziare i giudizi - peso 10%.

La valutazione di questa II^ Fase è effettuata dal NdV mediante la compilazione di una scheda di valutazione individuale secondo lo schema contenuto nel sistema di valutazione della performance, sentito il Direttore in data 29.04.2024.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance per la valutazione dei comportamenti prevede un peso del 50%.

3. Il NdV ha quindi proceduto ad effettuare la misurazione e valutazione della performance di Ente costituita dalla percentuale totale del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il piano della performance che costituisce la III^ Fase. Essa Ha un peso del 10%.

4. Il NdV ha infine, proceduto a calcolare il coefficiente della misurazione e valutazione della performance individuale annuale quale sommatoria del coefficiente riportato nella Performance Organizzativa (Raggiungimento obiettivi), e punteggio riportato sulla scheda relativa ai comportamenti, e il valore della percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi.

### 3. Verifica raggiungimento obiettivi assegnati - Esercizio 2024

Il NdV, per la verifica del raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2024 assegnati con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 6 del 28.02.2024, si è basato sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi mediante report redatti dai Dirigenti responsabili delle aree/settori/servizi e da una verifica sul raggiungimento dei medesimi effettuata in contraddittorio con i dirigenti in data 29.04.2024. La performance organizzativa costituisce il 40% della performance individuale complessiva annuale. La verifica del raggiungimento degli obiettivi ha dato i seguenti risultati:

- **Ufficio Risorse Umane e Finanziarie**  
Dirigente Dott. Bettazzi Massimiliano  
Obiettivi assegnati 5 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%.  
Punteggio assegnato Punti 40,00/40
- **Ufficio del Coordinatore Sociale**  
Dirigente Dott.ssa Di Rocco Sandra  
Obiettivi assegnati 4 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%.  
Punteggio assegnato Punti 40,00/40
- **Unità Funzionale Servizi Socio-Assistenziali**  
Dirigente Dott.ssa Sardi Valentina  
Obiettivi assegnati 4 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%.

Si annota che la Dott.ssa Sardi Valentina, Dirigente del Comune di Prato, ha prestato servizio durante l'anno di competenza presso la SdS Area Pratese al 50%, mediante l'applicazione dell'istituto del comando. Pertanto, la misurazione e valutazione della performance della suddetta Dirigente, in questa sede, si limita alla verifica del raggiungimento degli obiettivi, stante che la misurazione e valutazione della performance complessiva annuale è di competenza del suddetto Comune dove il Dirigente in parola ha incardinato il rapporto di lavoro. L'OIV/NdV del Comune di Prato potrà eventualmente sentire, il Direttore della SdS Area Pratese per quanto concerne l'assegnazione dei punteggi relativi ai comportamenti/capacità/attitudini. Si dispone, che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi,

conseguita presso la SdS Area Pratese, della suddetta Dirigente, venga formalmente comunicata al Comune di Prato, per il seguito di competenza.

#### **4. Misurazione e Valutazione della Performance relativa ai comportamenti dei Dirigenti - Esercizio 2024**

Il NdV, in applicazione del paragrafo 8 II^ Fase del "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" approvato con la più volte citata deliberazione della G.C. n. 37 in data 18.12.2023, ha provveduto ad effettuare la valutazione individuale dei dirigenti degli Uffici, provvedendo alla compilazione della scheda di valutazione allegata al sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il NdV. ha proceduto alla compilazione delle suddette schede per ogni campo, con l'assegnazione dei punteggi totali in numerario in cinquantiesimi, come da schede allegate, a seguito di un'ampia ed attenta e dettagliata trattazione avendo sentito il Direttore della Società della Salute - Area Pratese, in data 29.04.2024, mediante sostanziale condivisione collegiale dei valori assegnati. La valutazione complessiva intesa come sommatoria complessiva delle voci contenute nella scheda, relative all'anno 2024 della performance relativa ai comportamenti dei singoli Dirigenti, decisi dal NdV in base alla succitata specifica, dettagliata e puntuale attività istruttoria sono state determinate, come da schede di valutazione, nel modo seguenti:

- Dott. Bettazzi Massimiliano  
Responsabile Ufficio Risorse Umane e Finanziarie  
Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 50,00/50
  
- Dott.ssa Di Rocco Sandra  
Responsabile Ufficio del Coordinatore Sociale  
Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 50,00/50

#### **5. Calcolo della Performance complessiva di Ente - anno 2024**

Avendo entrambi i dirigenti raggiunto il 100% degli obiettivi assegnati con l'approvazione del Piano della Performance, avvenuta con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 6 del 28.02.2024 dell'Ente, il calcolo della performance complessiva di Ente è pari al 100% e pertanto viene assegnato a ciascuno dei dirigenti in valutazione il punteggio massimo stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al Paragrafo 9, III^ Fase di valutazione corrispondente a punti 10/10.

#### **6. Computo del coefficiente di misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'anno 2024 riferita ai dirigenti responsabili degli uffici**

Espletate le singole fasi di misurazione e valutazione della performance ossia di verifica del raggiungimento degli obiettivi, e misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti, il NdV ha proceduto, in applicazione dell'art. 14 comma 4 lett. e) del D.Lgs. n. 150/2009, modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, alla redazione del quadro complessivo annuale dei coefficienti di misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'anno 2024 dei Responsabili dei settori. Il riepilogo del quadro complessivo con evidenziate le risultanze della performance organizzativa e dei comportamenti previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance, risulta dalla tabella riepilogativa allegata che segue:

Dirigente / Ufficio	Raggiungi-mento Obiettivi	Raggiungi-mento Obiettivi in 40esimi	Performance Relativa ai Comportamenti	Performance Complessiva di ente	Performance complessiva anno 2024
Dott. Bettazzi Massimiliano Ufficio Risorse Umane e Finanziarie	100%	40,00/40	50,00/50	10,00/100	100/100
Dott.ssa Di Rocco Sandra Ufficio del Coordinatore Sociale	100%	40,00/40	50,00/50	10,00/100	100/100

Ovviamente nel computo degli emolumenti della indennità di risultato commisurata alla performance complessiva individuale va tenuto conto della percentuale di effettivo servizio settimanale di ogni dirigente presso la Società della Salute - Area Pratese, nonché dei periodi di servizio prestato durante dell'anno 2024.

## 7. Valutazione dei dipendenti non apicali

Il NdV prende atto che nell'anno 2024 sono entrati in servizio presso la SdS Area Pratese n. 3 dipendenti non apicali, e che i medesimi sono stati valutati secondo la disciplina relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso il Consorzio SdS Area Pratese. I nominativi del personale in parola sono i seguenti:

Ciaramelli Sara;  
Landini Desy;  
Osato Izekor Diana.

Il NdV resta in attesa ai fini della ultimazione delle attività di misurazione e valutazione della performance, della relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017 da redigere secondo le linee guida emanate dall' A.N.A.C. (ex CIVIT) ed approvate con deliberazione n. 5/2011, al fine di predisporre rapidamente il documento di validazione della relazione della performance ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 comma 6 del succitato D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 quale condizione inderogabile prevista dalla legge, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Il NdV segnala la novella normativa prevista dall'art. 14 comma 4 punto c) del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D, Lgs. n. 74/2017 secondo la quale, la relazione sulla performance debba essere "redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".

Il NdV da atto che, la Società della Salute Area Pratese ha rispettato nell'anno 2024, la normativa sulla riduzione dei tempi di pagamento delle PP.AA., di cui al D.L. n. 19/2023 convertito in legge n. 41/2023 come da attestazione in atti, e quindi ha raggiunto l'obiettivo assegnato a tutte le PPAA contenuto nel suddetto disposto normativo e dettagliato nella circolari del MEF - RGS n. 1 del 03.01.2024 e n. 17 del 09.04.2024.

Si allegano n. 2 schede di misurazione e valutazione della performance anno 2024 relativi ai seguenti dirigenti:

- Dott. Bettazzi Massimiliano;

- Dott.ssa Di Rocco Sandra.

- 

Letto, confermato e sottoscritto.

Prato, li 12.05.2025

Il Nucleo di Valutazione  
(Dr. Mario Venanzi)



Firmato digitalmente da:

VENANZI MARIO

Firmato il 12/05/2025 18:57

Seriale Certificato: 1606264

Valido dal 07/07/2022 al 07/07/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA