



Società della Salute Area Pratese

Via Roma, 101 - Prato

Il Nucleo di Valutazione

(nominato con Provvedimento del Direttore n. 213 in data 14.12.2022)

**Proposta di Misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti
Esercizio 2023**

1. Premessa.

Il D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, c.d. "Riforma Brunetta", prevede all'art. 14, comma 4 lett. e) che l'OIV, tra le proprie attività, proponga, secondo la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente, la valutazione annuale dei dirigenti o dei funzionari di vertice dell'ente. Tale disciplina non vincola gli enti locali. La SdS Area Pratese con atti formali ed espliciti ha stabilito di recepire i principi relativi alla misurazione e valutazione della performance contenuti nel D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato con D. Lgs. n. 74/2017. La competenza e le modalità dello svolgimento di tale attività è stata inoltre specificatamente prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla Società della Salute Area Pratese con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 37 del 18.12.2023.

Secondo tale disciplina che costituisce il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso la Società della Salute - Area Pratese, il NdV effettua la misurazione e valutazione della performance riferita ai Dirigenti. In applicazione della suddetta regolamentazione e della competenza attribuita al NdV viene redatta la presente proposta di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti della Società della Salute - Area Pratese, relativa all'esercizio 2023.

2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente ed utilizzato per l'anno 2023

Con procedura avviata mediante avviso pubblico nell'anno 2022 e conclusa con il Provvedimento del Direttore n. 213 del 14.12.2022, è stato nominato il NdV della Società della Salute - Area Pratese. Il sistema di misurazione e valutazione della performance, è stato approvato, come detto con deliberazione della Giunta Esecutiva - Area Pratese n. 37 in data 18.12.2023, e la misurazione e valutazione della performance anno 2023, viene effettuata in applicazione di tale sistema.

In attuazione dei succitati atti, il NdV, preso atto della disciplina in vigore che sovrintende alla misurazione e valutazione della performance, della dirigenza, ha proceduto a svolgere tale attività di valutazione 2023.

Il NdV per la misurazione e valutazione della performance 2023 ha posto in essere le attività, i processi e i procedimenti nel modo seguente:

1. Per quanto concerne la misurazione e valutazione della "performance organizzativa" dei dirigenti, il NdV ha verificato, il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dal Paragrafo 7 del sistema di misurazione e valutazione della performance I[^] Fase, con il piano della performance approvato deliberazione della Giunta Esecutiva n. 8/2023 tramite acquisizione di un report dei singoli Dirigenti dei area/settore/servizio, e mediante un incontro diretto con i singoli funzionari in contraddittorio in data 27.02.2024. Il sistema di misurazione e valutazione della performance per il raggiungimento degli obiettivi prevede un peso del 40%.

2. Per quanto concerne la misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti II[^] Fase, come previsto dal paragrafo 8. del sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore. Esso si compone di una scheda con i seguenti campi:

- Organizzazione - Capacità dimostrata di partecipare alla costruzione degli obiettivi, di tradurre gli obiettivi in piani di azione e di realizzazione degli stessi - adattamento ai cambiamenti- Peso 10%;
- Innovazione - Capacità dimostrata di stimolare l'innovazione sostenendo in modo costruttivo gli interventi già attivati a livello informatico/organizzativo/procedurale - peso 10%;
- Collaborazione, comunicazione ed integrazione - Capacità dimostrata di lavorare in gruppo e di collaborare con persone inseriti in altri settori/enti al fine della realizzazione di progetti e/o la risoluzione di problemi - peso 10%;

- Impegna e motivazione - Capacità dimostrata di svolgere il proprio ruolo dirigenziale - peso 10%
- Valutazione dei propri collaboratori - Capacità dimostrata di perseguire l'intero processo valutativo nei confronti dei propri collaboratori e di differenziare i giudizi - peso 10%;

Essa è effettuata dal NdV mediante la compilazione di una scheda di valutazione individuale secondo lo schema contenuto nel sistema di valutazione della performance, sentito il Direttore in data 27.02.2024.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance per la valutazione dei comportamenti prevede un peso del 50%.

3. Il NdV ha quindi proceduto ad effettuare la misurazione e valutazione della performance di ente costituita dalla percentuale totale del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il piano della performance che costituisce la III^ Fase. Essa Ha un peso del 10%.

4. Il NdV ha infine, proceduto a calcolare il coefficiente della misurazione e valutazione della performance individuale annuale quale sommatoria del coefficiente riportato nella Performance organizzativa (Raggiungimento obiettivi) e il punteggio riportato sulla scheda relativa ai comportamenti, e il valore della percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi.

3. Verifica raggiungimento obiettivi assegnati - Esercizio 2023

Il NdV, per la verifica del raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2023 assegnati con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 8/2023, si è basato sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi mediante report redatti dai Dirigenti responsabili delle aree/settori/servizi e da una verifica sul raggiungimento dei medesimi effettuata con i dirigenti in data 27.02.2024. La performance organizzativa costituisce il 40% della performance individuale complessiva annuale. La verifica del raggiungimento degli obiettivi ha dato i seguenti risultati:

- **Ufficio Risorse Umane e Finanziarie**
Dirigente Dott. Bettazzi Massimiliano
Obiettivi assegnati 5 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%.
Punteggio assegnato Punti 40,00/40
- **Ufficio del Coordinatore Sociale**
Dirigente Dott.ssa Di Rocco Sandra
Obiettivi assegnati 6 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%.
Punteggio assegnato Punti 40,00/40
- **Unità Funzionale Servizi Socio-Assistenziali**
Dirigente Dott.ssa Sardi Valentina
Obiettivi assegnati 4 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%.

Si annota che la Dott.ssa Sardi Valentina, Dirigente del Comune di Prato, è in servizio presso la SdS Area Pratese al 50%, mediante l'applicazione dell'istituto del comando. Pertanto, la misurazione e valutazione della performance della suddetta Dirigente, in questa sede, si limita alla verifica del raggiungimento degli obiettivi, stante che la misurazione e valutazione della performance complessiva annuale è di competenza del suddetto Comune dove il Dirigente in parola ha incardinato il rapporto di lavoro. L'OIV/NdV del Comune di Prato potrà eventualmente sentire, il Direttore della SdS Area Pratese per quanto concerne l'assegnazione dei punteggi relativi ai comportamenti/capacità/attitudini. Si dispone, che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi, conseguita presso la SdS Area Pratese, della suddetta Dirigente, venga formalmente comunicata al Comune di Prato.

4. Misurazione e Valutazione della Performance relativa ai comportamenti dei Dirigenti - Esercizio 2023

Il NdV, in applicazione del paragrafo 8 II^ Fase del "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" approvato con la più volte citata deliberazione della G.C. n. 37 in data 18.12.2023, ha provveduto ad effettuare la valutazione individuale dei dirigenti degli Uffici, provvedendo alla compilazione della scheda di valutazione allegata al sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il NdV ha proceduto alla compilazione delle suddette schede per ogni campo, con l'assegnazione del punteggio totale in numerario in cinquantiesimi, come da schede allegate, a seguito di un'ampia ed attenta e dettagliata trattazione avendo sentito il Direttore della Società della Salute - Area Pratese, in data 27.02.2024, mediante sostanziale condivisione collegiale dei valori assegnati. Le valutazioni complessive intesa come sommatoria complessiva delle voci contenute nella scheda, relative all'anno 2023 della performance relativa ai comportamenti dei singoli Dirigenti, decisi dal NdV in base alla succitata specifica, dettagliata e puntuale attività istruttoria sono state determinate, come da schede di valutazione, nel modo seguenti:

- Dott. Bettazzi Massimiliano
Responsabile Ufficio Risorse Umane e Finanziarie
Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 50,00/50

- Dott.ssa Di Rocco Sandra
Responsabile Ufficio del Coordinatore Sociale
Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 50,00/50

5. Calcolo della Performance complessiva di ente

Avendo entrambi i dirigenti raggiunto il 100% degli obiettivi assegnati con l'approvazione del Piano della Performance, avvenuta con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 8/2023 dell'ente, il calcolo della performance complessiva di ente è pari al 100% e pertanto viene assegnato a ciascuno dei dirigenti in valutazione il punteggio massimo stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al Paragrafo 9, III^ Fase di valutazione corrispondente a punti 10/10.

6. Computo del coefficiente di misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'anno 2023 riferita ai dirigenti responsabili degli uffici

Espletate le singole fasi di misurazione e valutazione della performance ossia di verifica del raggiungimento degli obiettivi, e misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti, il NdV ha proceduto, in applicazione dell'art. 14 comma 4 lett. e) del D.Lgs. n. 150/2009, modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, alla redazione del quadro complessivo annuale dei coefficienti di misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'anno 2023 annuale dei Responsabili dei settori. Il riepilogo del quadro complessivo con evidenziate le risultanze della performance organizzativa e dei comportamenti previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance, risulta dalla tabella riepilogativa allegata che segue:

Dirigente / Ufficio	Raggiungi- mento Obiettivi	Raggiungi- mento Obiettivi in 40esimi	Performance Relativa ai Comportamenti	Performanc e Complessiva di ente	Performanc e complessiva anno 2023
Dott. Bettazzi Massimiliano Ufficio Risorse Umane e Finanziarie	100%	40,00/40	50,00/50	10,00/100	100/100
Dott.ssa Di Rocco Sandra Ufficio del Coordinatore Sociale	100%	40,00/40	50,00/50	10,00/100	100/100

Ovviamente nel computo degli emolumenti della indennità di risultato commisurata alla performance complessiva individuale va tenuto conto della percentuale di effettivo servizio settimanale di ogni dirigente presso la Società della Salute - Area Pratese, nonché dei periodi di servizio prestato durante dell'anno 2023.

Il NdV resta in attesa ai fini della ultimazione delle attività di misurazione e valutazione della performance, della relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017 da redigere secondo le linee guida emanate dall' A.N.A.C. (ex CIVIT) ed approvate con deliberazione n. 5/2011, al fine di predisporre rapidamente il documento di validazione della relazione della performance ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 comma 6 del succitato D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 quale condizione inderogabile prevista dalla legge, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Il NdV segnala la novella normativa prevista dall'art. 14 comma 4 punto c) del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017 secondo la quale, la relazione sulla performance debba essere "redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".

Il NdV da atto che, la Società della Salute Area Pratese ha rispettato nell'anno 2023, la normativa sulla riduzione dei tempi di pagamento delle PP.AA., di cui al D.L. n. 19/2023 convertito in legge n. 41/2023 come da attestazione in atti, e quindi ha raggiunto l'obiettivo assegnato a tutte le PPAA contenuto nel suddetto disposto normativo e dettagliato nella circolari del MEF - RGS n. 1 del 03.01.2024 e n. 17 del 09.04.2024. In dettaglio come da comunicazione della SdS Area Pratese del 29.04.2024, i dati relativi ai tempi di pagamento delle fatture commerciali, nell'anno 2023, suddivisi per trimestri e la media complessiva dell'anno 2023, sono i seguenti:

1° trimestre	2° trimestre	3°trimestr e	4° trimestre	Media anno 2023
- 1,92	-8,80	- 1,26	- 2,52	-1,83

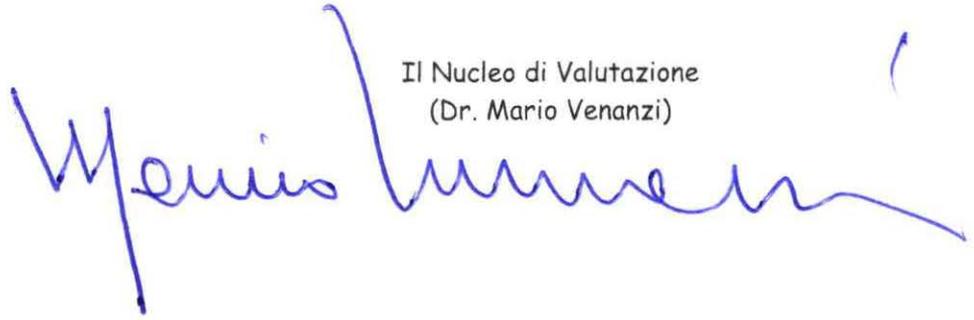
Si allegano n. 2 schede di misurazione e valutazione della performance anno 2023 relativi ai seguenti dirigenti:

- Dott. Bettazzi Massimiliano;
- Dott.ssa Di Rocco Sandra.

Letto, confermato e sottoscritto.

Prato, li 30.04.2024

Il Nucleo di Valutazione
(Dr. Mario Venanzi)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mario Venanzi". The signature is written in a cursive style with a large initial "M" and a long, sweeping tail.