



**SOCIETA' DELLA SALUTE
AREA PRATESE**

Sede Legale Piazza del Comune n. 2 - 59100 PRATO

Sede Operativa Via Roma n. 101 – 59100 PRATO

Codice Fiscale/ P.IVA 01975410976

**Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria
all'ipotesi di contratto integrativo decentrato della
SdS Area Pratese dei fondi contrattuali definitivi del
personale dell'Area della Dirigenza sanitaria –
professioni sanitarie – professionale e
amministrativa
Anno 2023**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		01.01.2023 – 31.12.2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Presidente: Dott.ssa Lorena Paganelli</i> <i>Componente: Massimiliano Bettazzi;</i> <i>Componente: Valentina Sardi;</i> <i>Segretario: Rossella Longo</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>CGIL FP, UIL FPL, CISL FP, DIREL, DIRER, UNSCP, COSMED, CODIRP</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, DIREL</i></p>
Soggetti destinatari		<i>Personale dell'Area della Dirigenza (finalizzazione e utilizzo)</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse dei Fondi della retribuzione di risultato</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da nota prot. nr. del</i></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Delibera G.E. della SdSn. 1 del 21.02.2022 "Piano degli obiettivi della Società della Salute Area Pratese. Presa atto verifica obiettivi anno 2021 e nuovi obiettivi anno 2022. Approvazione".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Delibera della Giunta Esecutiva nr. 2 del 22.02.2022</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>I dati vengono pubblicati sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.</i>
		La Relazione della Performance sarà predisposta per l'anno 2023
Eventuali osservazioni		

Parte Seconda (Modulo 2) *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

a) Illustrazione del contratto integrativo.

L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2023, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato relativamente al personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa. Si tratta della prima determinazione dei fondi da parte della SdS Area Pratese. A tale riguardo si precisa che la SdS Area Pratese nell'anno 2023 avrà numero due dirigenti:

- con Provvedimento del Direttore n. 174 del 05.10.2022 avente per oggetto: “Avviso di selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Contabile-Amministrativo a tempo determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per l'Ufficio Risorse Umane e Finanziarie della Società della Salute Area Pratese. Assunzione vincitore”, si è nominato vincitore il Dirigente Contabile-Amministrativo con assunzione a far data dal 01.11.2022 poi effettivamente prevista per il 01.01.2023;
- con Provvedimento del Direttore n. 173 del 05.10.2022 avente per oggetto: “Avviso di selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Professionale del Servizio Sociale, a tempo determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per l'Ufficio Coordinatore Sociale della Società della Salute Area Pratese. Assunzione vincitore” si è nominato vincitore il Dirigente Professionale del Servizio Sociale della Società della Salute con assunzione a far data dal 01.11.2022 poi effettivamente prevista per il 01.01.2023;

Il 17 dicembre 2020 è stato siglato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali – triennio 2016 - 2018. La struttura della retribuzione, per la parte rilevante per il presente accordo, ora prevede una retribuzione di parte fissa che sostituisce le attuali retribuzione minima unificata e differenza sui minimi, una retribuzione di posizione parte variabile (eventuale) e una retribuzione di risultato.

A tale scopo si richiamano i seguenti articoli del nuovo contratto:

- l'art. 90 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di posizione al cui interno confluiscono, ad invarianza complessiva di spese in un unico importo, le risorse di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa”;

- l'art. 91 del CCNL 17.12.2020 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ove confluiscono al suo interno, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro” e dell'art. 10 del CCNL 06.05.2010 – Dirigenza: “Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuale”;

Considerato che il trattamento giuridico ed economico è determinato sulla base dei criteri stabiliti nei CCNL della dirigenza del servizio sanitario nazionale (L.R. 40/2005 art. 71), la SDS essendo un Ente previsto all'interno del SSN, come anche Ente che procede alla prima costituzione del Fondo, si è ritenuto di fare un confronto sia fra l'Azienda USL TC zona Prato e zona Empolese Valdarno sia con la SDS Valdinievole, considerate le dovute proporzioni e peculiarità dei diversi contesti territoriali e delle funzioni gestite;

Sulla base di ciò, essendo i fondi di prima costituzione, nel 2023 i due fondi presentano i seguenti valori:

Art. 90 - Fondo Retribuzione di Posizione (ex art. 8 del ccnl 06.05.2010)	€ 55.000,00
Art. 91 – Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori (ex art. 9 del ccnl 06.05.2010)	€ 13.000,00
Totale	€ 68.000,00

Con il presente contratto si vuole definire, per la prima volta, il fondo della posizione e del risultato per quanto attiene alla Dirigenza Amministrativa e alla Dirigenza Professionale per tutto il 2023 in considerazione del fatto che nel corso del prossimo anno si procederà all'erogazione, oltre che al trattamento economico di base, alla retribuzione di posizione mensile, così come definito nel verbale di confronto sottoscritto dalle OO.SS sulla costituzione del Fondo in data 24/11/2022;

Relativamente poi alla indennità di risultato, con Delibera G.E. SdS Area Pratese n. 13 del 07.11.2022 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata anno 2023 della Dirigenza della SdS Area Pratese. Costituzione delegazione trattante di parte pubblica, avvio alla trattazione decentrata ed indirizzi" si è stabilito che l'indennità di risultato della Dirigenza non sia superiore ad € 25.000,00 annui;

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Retribuzione di Posizione e di Risultato. Essa è stata redatta sulla base di quanto stabilito dall'ipotesi di Verbale di confronto sulla Costituzione del Fondo con le Organizzazioni Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza sottoscritto in data 24 Novembre 2022, tenendo conto anche di quanto disposto nella Delibera G.E. SdS n. 13 del 07.11.2022;

La presente relazione illustra i criteri utilizzati per la determinazione a consuntivo dell'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2023 alla luce delle disposizioni contrattuali vigenti ed in particolare:

- l'art. 66, comma 1, del CCNL 17.12.2020, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di trattazione integrativa con cadenza annuale;

- i vigenti contratti – Sezione III Dirigenza SPTA Sanità del CCNL 17.12.2020, ed in particolare, gli artt. 63 e ss. del C.C.N.L. 17.12.2020;

- il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

- la legge 190/2014 che ha fatto venir meno alcuni dei vincoli posti dal decreto 78/2010 convertito in L. 122/2010;

- comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.

Fondo per la retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)

Il fondo in questione raccoglie i valori del 2023 per il finanziamento della sola retribuzione di posizione delle due posizioni dirigenziali per un valore complessivo di € **55.000,00**.

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)

Con Delibera G.E. SdS Area Pratese n. 13 del 07.11.2022 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata anno 2023 della Dirigenza della SdS Area Pratese. Costituzione delegazione trattante di parte pubblica, avvio alla trattazione decentrata ed indirizzi" si è stabilito che l'indennità di risultato della Dirigenza non sia superiore ad € 25.000,00 annui.

L'erogazione delle somme inerenti il risultato è subordinato alla verifica, a cadenza annuale, da parte dell'NdV, che sarà nominato entro il 31.12.2022, per quanto attiene ai risultati della gestione e ai risultati connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Area Pratese in sede di trattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto.

c) Effetti abrogativi impliciti.

L'ipotesi di accordo non ha comporta alcun effetto abrogativo immediato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Il sistema incentivante la produttività collettiva ed individuale rispetta il principio della corrispettività prevista dall'art. 7 co. 5 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto l'erogazione delle quote è effettuato solo per le prestazioni effettivamente rese; è coerente con le disposizioni dell'art. 45 co. 3 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto vengono premiati e incentivati l'impegno e la performance individuale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo della Contrattazione Decentrata Integrativa.

Il presente accordo non riguarda l'istituto delle progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'ipotesi di accordo formalizza lo stanziamento delle risorse economiche destinate al raggiungimento degli obiettivi della SdS Area Pratese come previsto negli atti adottati.

g) Altre informazioni.

(Nulla da esporre)

Sez. I – Destinazioni **non** disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90 CCNL 17.12.2020)

Descrizione voci	
Retribuzione di Posizione Parte Fissa	23.000,00
Retribuzione di Posizione Parte Variabile	32.000,00
Totale destinazione fondo posizioni	55.000,00

Retribuzione di Posizione Dirigente contabile amministrativo € 34.000,00 (di cui parte fissa € 11.500,00)

Retribuzione di Posizione Dirigente professionale del Servizio sociale € 21.000,00 (di cui parte fissa € 11.500,00)

Sez. II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91 CCNL 17.12.2020)

Descrizione voci	
Retribuzione di risultato: dirigenza sanitaria dirigenza professioni sanitarie dirigenza professionale e amministrativa	13.000,00
Totale destinazioni fondo	13.000,00
Risorse aggiuntive	0
Totale destinazioni Fondo Risultato	13.000,00

Retribuzione di Risultato Dirigente contabile amministrativo € 8.000,00

Retribuzione di Risultato Dirigente professionale del Servizio sociale € 5.000,00

Sez. III – Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono somme ancora da regolare

Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- Totali destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo (determinato dal totale della Sezione I pari ad € 55.000,00);
- Totali destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della Sez. II € 13.000,00);
- Totali destinazioni ancora da regolare (totale della Sez. III)
- Totali poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nel Modulo I (Costituzione del Fondo - € 68.000,00).

Sez. V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente

Sezione VI –

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n. 25/2012:

a) copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;*

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'erogazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa è collegata al raggiungimento degli obiettivi strategici, declinati nell'ambito del Piano Programma definito in occasione dell'approvazione del Bilancio Preventivo 2022/2024 da parte dell'Assemblea dei Soci avvenuta con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 41 del 20.12.2021.

Gli obiettivi, per l'anno 2023, saranno assegnati alle Strutture organizzative della SDS, declinati nelle schede di budget contenenti, oltre alla loro tempistica di realizzazione nel corso dell'anno, le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnati, congiuntamente agli altri obiettivi operativi individuati.

A conclusione dell'anno, in sede di consuntivazione, il NdV procede, assieme al Direttore della SDS, alla verifica e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, in riferimento agli indicatori individuati.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Mod. III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Schema generale riassuntivo di costituzione dei Fondi di retribuzione di posizione anno 2023.
COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE,
PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

Schema riassuntivo generale	2022	2023
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0	23.000,00
Risorse storiche Importo costituito al 01.01.2022	0	0
Incrementi contrattuali	0	0
Altri incrementi contrattuali	0	0
Totale risorse anno 2023	0	23.000,00
Sezione II – Risorse variabili	0	32.000,00
Sezione III – Decurtazione del fondo Decurtazione incrementi anno 2018 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	0	0
Totale decurtazioni del fondo		
Sezione IV – Risorse del fondo	0	55.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0	23.000,00
Totale risorse variabili	0	32.000,00
Totale decurtazioni del fondo		
Totale Risorse Fondo Retribuzione Posizione	0	55.000,00

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato anno 2023 - COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

	2022	2023
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse storiche		
Importo costituito dal 1.01.2023	0	13.000,00
Incrementi contrattuali	0	0
Altri incrementi contrattuali	0	0
Totale risorse 2023	0	13.000,00
Sezione II – Risorse variabili	0	0
Nessuna risorsa variabile		
Sezione III – Decurtazione del fondo	0	0
Decurtazione incrementi anno 2017 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017		
Totale decurtazioni del fondo		
Sezione IV – Risorse del fondo		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0	13.000,00
Totale risorse variabili		
Totale decurtazioni del fondo		
Totale Risorse Fondo Trattamento Accessorio		13.000,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2023.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	2022	2023
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	13.000,00
Retribuzione di Risultato		
Compenso per qualità prestazione individuale		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	0	13.000,00
Totale destinazioni Fondo di risultato - - - - -		
- - - - - di cui: -		
Retribuzione di Risultato - Compenso per qualità prestazione individuale		
Altri Istituti Fondo Risultato Risorse Aggiuntive Regionali erogate complessivamente dalla SdS Valdinievole		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	0	0
Risorse ancora da contrattare		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare		
Sezione IV – Destinazioni Fondo	0	13.000,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare		
Totale destinazioni Fondo Trattamento Accessorio	0	13.000,00

Mod. IV – Compatibilità economico e finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I

Nel bilancio 2023 l'Ufficio Risorse Umane e Finanziarie presidia i fondi contrattuali, rilevando la proiezione alla fine dell'anno.

Sezione II

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del 2023 sarà effettuata come sopra anticipato, attraverso l'estrazione dalla procedura stipendiale di quanto è stato liquidato sul fondo. L'elaborazione sarà fatta per competenza e non per cassa.

Sezione III

Le risorse dei Fondi contrattuali per l'anno 2023 con i relativi oneri Sociali ed Irap troveranno copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico 2023 (deliberazione in adozione entro il 31/12/2022). Riguardo alla copertura si fa presente quanto segue: i fondi definitivi 2023 saranno rappresentati nel bilancio 2023 nei conti relativi al costo del personale sia per la parte erogata che per la quota residua sui fondi che sarà erogata nel 2024.

Il Direttore della SdS Area Pratese
Dott.ssa Lorena Paganelli
Firmato in originale