

## SOCIETÀ DELLA SALUTE AREA PRATESE



### Parere su costituzione del Fondo Trattamento Accessorio

#### Personale Dipendente per l'anno 2023

##### Il Collegio dei Revisori dei Conti,

preso atto della documentazione attinente la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023 – Personale Dipendente, trasmessa dall'Ente con email del 25 novembre 2022 e Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo decentrato – anno 2023;

Visto il provvedimento n. 203 del 23/11/2022 del Direttore con il quale è stato approvato il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali della SdS Area Pratese. Tale sistema prevede quattro fasce di punteggi, a ciascuna delle quali corrisponde un importo della retribuzione di posizione, secondo il seguente schema:

FASCIA	PUNTEGGIO	IMPORTO EURO
1	Fino 24	11.500,00
2	Da 25 a 50	21.000,00
3	Da 51 a 76	34.000,00
4	Da 77 a 100	42.000,00

Con successivo provvedimento n. 205 del 24/11/2022 del Direttore, valutate le schede individuali, sono stati conferiti:

- al Dirigente contabile amministrativo punti 76
- al Dirigente professionale del Servizio Sociale punti 50

e pertanto la retribuzione di posizione è stata rispettivamente determinata in Euro 34.000,00 (di cui parte fissa Euro 11.500,00) ed Euro 21.000,00 (di cui parte fissa Euro 11.500,00).

Visto la delibera di Giunta Esecutiva n. 13 del 07/11/2022 nella quale è stabilito l'importo massimo dell'indennità di risultato della Dirigenza in Euro 25.000,00.

Visto la normativa contrattuale che regola la costituzione del fondo per l'anno 2023, ed in particolare il CCNL per il personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020, Artt. 90 e 91.

Sulla base dei suddetti provvedimenti sono stati determinati, in fase di prima costituzione, i fondi previsti dalla normativa contrattuale in materia (in particolare, il CCNL per il personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020, Artt. 90 e 91), nelle seguenti misure:

Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90 CCNL 17/12/2020)

Descrizione voce	Importo Euro
Parte fissa	23.000,00
Parte variabile	32.000,00
<b>Totale Fondo di posizione</b>	<b>55.000,00</b>

Fondo per la retribuzione di risultato (Art. 91 CCNL 17/12/2020)

Descrizione voce	Importo Euro
Retribuzione di risultato	13.000,00
Risorse aggiuntive	0,00
<b>Totale Fondo di posizione</b>	<b>13.000,00</b>

Inoltre, considerato quanto previsto da:

- art. 8, comma 6, del CCNL 17/12/2020 che demanda al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 in virtù del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'Organo di Revisione;
- l'art. 23, comma 2° del D.Lgs. n. 75/2017 che dispone *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Sul punto, non essendo stata ancora costituita, nel 2016, la dirigenza e quindi nemmeno il relativo Fondo per la contrattazione decentrata, e non disponendo quindi di un parametro storico cui fare riferimento, è stato tenuto conto l'orientamento applicativo dell'ARAN secondo il quale *"gli enti di nuova istituzione o che istituiscano per la prima volta la qualifica dirigenziale valutano, anche basandosi su valori di riferimento tratti da medie retributive relative ad altri enti, l'entità delle risorse necessarie per la prima costituzione del fondo e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità del bilancio, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge"*

Tale impostazione è stata poi dichiarata condivisibile dalla Deliberazione n. 22/2022 della Corte dei Conti - Sezione di controllo per la Regione Marche, che ha espressamente richiamato la delibera n. 27/2021 della Sezione di controllo per la Sardegna che a sua volta ha stabilito che nel caso di istituzione per la prima volta delle posizioni dirigenziali, la mancanza di un valore di riferimento per la determinazione del limite ex Art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017, può essere integrato dal principio,

espresso dall'Aran, secondo il quale *“gli enti di nuova istituzione o che istituiscano per la prima volta la qualifica dirigenziale valutano, anche basandosi su valori di riferimento tratti da medie retributive relative ad altri enti, l'entità delle risorse necessarie per la prima costituzione del fondo (...)”*.

Vista infine la relazione illustrativa del Direttore, che contiene l'indicazione degli Enti presi a riferimento ed i criteri utilizzati per la determinazione delle risorse necessarie alla prima costituzione del fondo, il Collegio dei Revisori

**certifica che**

- 1) le risorse finanziarie destinate per l'anno 2023 al Fondo risorse decentrate ex Artt. 90 e 91 del CCNL 17/12/2020 del personale dipendente - determinate con atto di costituzione del Direttore n. 205 del 24/11/2023 - risultano calcolate nel rispetto dei limiti previsti dall'Art. 89 del citato CCNL e secondo le indicazioni della RGS sopra richiamate;
- 2) è rispettato il vincolo di cui all'Art. 23 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 dal momento che le risorse 2023 destinate al trattamento accessorio del personale, non avendo la SdS Area Pratese alcuna figura dirigenziale nell'esercizio 2016, è stato calcolato tenuto conto delle indicazioni della RGS e delle Deliberazioni della Corte dei Conti - Sezione del controllo per la Regione Marche e della Sezione di controllo per la Regione Sardegna sopra richiamate.

Il Collegio ricorda che le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sopra determinate dovranno essere iscritte nel bilancio di previsione per l'anno 2023 e nel bilancio pluriennale 2023-2025.

Ricorda infine che l'erogazione delle somme inerenti l'indennità di risultato è subordinata alla verifica da parte del Nucleo di Valutazione, di prossima nomina, del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Prato, 29 novembre 2022

Il Collegio dei Revisori

