



**SOCIETA' DELLA SALUTE
AREA PRATESE**

Sede Legale Piazza del Comune n. 2 - 59100 PRATO
Sede Operativa Via Roma n. 101 - 59100 PRATO
Codice Fiscale/ P.IVA 01975410976

**Verbale di confronto sulla distribuzione del Fondo
della Società della Salute Area Pratese.
Personale di Comparto - Anno 2024.**

Tra le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP: _____
CISL FP: _____
UIL FPL: _____

Delegazione trattante di parte sindacale

CGIL FP: Riccardo Bartolini
CISL FP: Massimo Cataldo - Giovanni Toccafondi
UIL FPL: Patrizia Pini - Laura Spada

Delegazione trattante di parte pubblica della SdS Area Pratese

Presidente della Delegazione trattante: Lorena Paganelli Direttore SdS:

Considerato che la SdS Area Pratese ha operato fino ad oggi esclusivamente mediante l'assegnazione in comando, da parte dell'ente locale Comune, e l'assegnazione funzionale da parte dell'Azienda USL Toscana centro dei dipendenti adibiti alle attività e materie di gestione diretta;

Preso atto della deliberazione di Assemblea n. 13 del 28/02/2024 con la quale si è provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2024 e dotazione organica" e si dà atto che per previsione regionale la Società della Salute nel corso del 2024 è tenuta ad assumere direttamente: n. 3 unità di personale Assistente sociale - Area dei professionisti della salute e funzionari - a tempo pieno e indeterminato da destinare al PUA (punto unico di accesso) con finanziamento a valere sul Piano Nazionale Non Autosufficienza e n. 1 assistente amministrativo - Area degli Assistenti - a tempo pieno e determinato per un periodo di 3 anni a valere sul Progetto Pronto Badante;

Preso atto del Provvedimento del Direttore n. 28 del 06.03.2024, con il quale si è proceduto all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 assistente amministrativo - area degli assistenti - poi individuata nella

persona di Osato Diana Izekor, per un periodo di 3 anni a valere sul “Progetto Badante”, mediante l’utilizzo di una valida graduatoria concorsuale individuata da Estar;

Preso atto del Provvedimento del Direttore n. 54 del 08.04.2024, con la quale si è disposta l’assunzione, a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Assistenti Sociali – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, poi individuate nelle persone di Ciaramelli Sara, Landini Desy e Mucciolo Linda;

Rilevato che con la deliberazione n. 8 del 15/04/2024, la G.E. SdS:

- nominava la delegazione trattante d i parte pubblica nelle persone del Direttore Lorena Paganelli e del Dirigente Massimiliano Bettazzi, conferendogli il compito di operare nell’ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla stessa Giunta Esecutiva;
- assegnava al Direttore SdS gli indirizzi per la costituzione del fondo per l’anno 2024, disponendo di dare completa attuazione al nuovo CCNL per il triennio 2019/2021, eventualmente prevedendo le integrazioni economiche ivi previste;

Considerato che, in forza delle suddette assunzioni occorrerà, a partire dal 2024, procedere alla prima costituzione dei Fondi Contrattuali per il Personale di Comparto della Società della Salute Area Pratese, nel cui fondo andrà incluso unicamente il personale direttamente assunto dal Consorzio, essendo il restante personale comandato e/o distaccato presente all’interno del Fondo del proprio ente di appartenenza.

Rilevato che, per l’anno 2024, oltre al personale, comandato, distaccato e funzionalmente assegnato, in servizio presso il Consorzio Società della Salute – Area Pratese, va ad aggiungersi quello dallo stesso direttamente assunto e, pertanto, l’attuale consistenza dell’organico in servizio può riassumersi come da prospetto che segue:

Personale Comandato	Personale Distaccato	Personale AUSL TC Assegnato
<p>N. 4 Istr. Amm.vi t.i., ergo:</p> <p>- 1 dal 01.01.24 (365gg al 31.12) con specifica da € 1.000,00;</p> <p>- 1 dal 01.01.24 (365gg al 31.12);</p> <p>- 1 dal 15.03.24 (291gg al 31.12);</p> <p>- 1 dal 08.04.24 (266gg al 31.12).</p>	<p>N. 1 Assistente Sociale t.i., ergo:</p> <p>- 1 dal 01.01.24 (365gg al 31.12) con specifica da € 3.000,00.</p>	<p>N. 2 Amm.vi Coaudit. t.i., ergo:</p> <p>- 1 dal 01.01.24 (183gg al 31.12 – perché assegnato al 50%);</p> <p>- 1 dal 01.01.24 (365gg al 31.12);</p> <p>N. 1 Istr. Amm.vo t.i., ergo:</p> <p>- 1 dal 01.01.24 (365gg al 31.12).</p>
<p>N. 3 Amm.vi t.i. con E.Q., ergo:</p> <p>- 1 dal 11.07.24 (164gg al 31.12), con E.Q. SdS da € 8.000,00;</p> <p>- 1 dal 11.07.24 (164gg al 31.12), con E.Q. SdS da € 9.000,00;</p> <p>- 1 dal 01.11.24 (61 gg al 31.12), con E.Q. SdS da € 8.000,00;</p>		<p>N. 2 Amm.vi t.i. con E.Q., ergo:</p> <p>- dal 01.01.24 (365gg al 31.12), con E.Q. SdS da € 9.200,00;</p>

Personale assunto direttamente dalla SdS Pratese

N. 1 Istr. Amm.vo t.d., ergo:	N. 3 Assistenti Sociali t.i., ergo:
- 1 dal 03.04.24 (271gg al 31.12)	- 1 dal 03.06.24 (212gg al 31.12); - 1 dal 03.06.24 (212gg al 31.12); - 1 dal 05.11.24 (57gg al 31.12).

Considerato che, per ciò che concerne l'eventualità ovvero la necessità di integrazione del Fondo a causa dell'implementazione di nuovi servizi della Società della Salute, l'attuale fondo verrà integrato con trasferimento di risorse economiche da parte degli Enti consorziati nella misura analoga a quella erogata negli Enti di provenienza come anche in presenza di trasferimento, tramite mobilità, di personale già assegnato ai servizi trasferiti;

Richiamato:

- l'articolo 7, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche non possano erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese dal personale;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, (Decreto Brunetta), che modificando gli articoli 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ha sottolineato l'importanza di procedure precise e inderogabili nella gestione del salario accessorio e ha introdotto alcune ulteriori verifiche ai fini della contrattazione;
- l'articolo 40, comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001 in base al quale non possono essere sottoscritti contratti decentrati integrativi che siano in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinino materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna Amministrazione;

Visto l'art. 40 comma 3/bis del D. Lgs. 165/2001 che così recita: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrata assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45 comma 3. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà d'iniziativa e decisione”;*

Considerato che la SDS Area Pratese ha provveduto con il Provvedimento del Direttore n. 213 del 14/12/2022, alla nomina del Nucleo di valutazione, nella persona del Dott. Mario Venanzi;

Preso atto che con la nota del 04/12/2023, il competente ufficio ASL TC ha comunicato:

- con riferimento al fondo ex art. 102 “Incarichi e progressioni economiche” la quota media pro-capite in € 4.349,77;
- con riferimento al fondo ex art. 103 “Condizioni di lavoro e premialità” la quota media pro-capite in € 1.776,93



Considerato che con Deliberazione di Giunta SdS n. 32 del 18/12/2024 si è proceduto alla costituzione dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL Sanità 2019/2021 come sotto evidenziato:

Fondi decentrati – anno 2024	Importi
Art. 102 – n. 1 Istruttore Amministrativo t. d. dal 03.04.24 al 31.12.24	€ 3.229,56
Art. 102 – n. 2 Assistenti Sociali dal 03.06.24 al 31.12.24	€ 5.052,88
Art. 102 – n. 1 Assistente Sociale dal 05.11.24 al 31.12.24	€ 679,28
Totale Fondo ex art. 102 (parte stabile)	€ 8.961,72
Art. 103 – n. 1 Istruttore Amministrativo t. d. dal 03.04.24 al 31.12.24	€ 1.319,31
Art. 103 – n. 2 Assistenti Sociali dal 03.06.24 al 31.12.24	€ 2.064,16
Art. 103 – n. 1 Assistente Sociale dal 05.11.24 al 31.12.24	€ 277,49
Totale Fondo ex art. 103 (parte variabile)	€ 3.660,96
TOTALE COMPLESSIVO Fondi decentrati – anno 2024	€ 12.622,68

Totale Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali – Art. 102 - € 8.961,72
 Totale Fondo premialità e condizioni di lavoro – Art. 103 - € 3.660,96;

Dato atto che occorre procedere alla distribuzione dei due suddetti fondi tenendo conto che il Fondo è stato utilizzato nell'anno 2024 per € **2.250,36** e nello specifico:

Visite domiciliari – art. 107 c. 2 del CCNL 2019-2021 totale € 345,00 (per due dei tre Ass. Sociali)
 Indennità di funzione parte fissa ex IQP totale € 1.127,87 (per tre Ass. Sociali)
 Indennità di funzione parte fissa totale € 84,99 (per tre Ass. Sociali)
 Indennità qualificazione professionale comune totale € 692,50 (per l'unico Istruttore Amm.vo);

le parti danno atto, dopo una breve illustrazione della composizione del Fondo delle Risorse decentrate, che:

- per il pagamento dell'indennità per l'assistenza domiciliare prevista dall'art. 107 comma 7 del CCNL 2019 – 2021 le parti confermano l'applicazione delle istruzioni operative al fine dell'ottenimento dell'indennità per l'assistenza domiciliare di cui all'art. 87 CCNL 21.05.2018 adottato dall'Azienda USL Toscana Centro come interpretato nell'anno precedente, provvedendo al pagamento mensile delle stesse;
- in merito alla produttività anno 2024 si da atto che la stessa verrà corrisposta a ciascun dipendente in una unica soluzione nell'anno 2025, sulla base delle schede di valutazione individuale approvate con il Regolamento sulla valutazione della performance della SdS Area Pratese;
- l'importo della produttività da corrispondere a ciascun dipendente relativamente all'anno 2024 ammonta ad € 1.400,00 per un livello D che ottiene il 100% di valutazione e € 1.200,00 per un livello C che ottiene il 100% di valutazione;
- tenendo conto del periodo di servizio presso il Consorzio delle attuali risorse umane, gli importi da corrispondere a titolo di produttività anno 2024 sono determinati come di seguito:

l'importo della produttività da corrispondere agli attuali due Assistenti Sociali livelli D (in base all'effettivo periodo di servizio) ammonta ad € **1.626,32**, salvo una diversa valutazione sulla base delle schede di valutazione individuale inferiore al 100%;

l'importo della produttività da corrispondere all'Istruttore Amm.vo livello C a t.d. (in base all'effettivo periodo di servizio) ammonta ad € **890,96**, salvo una diversa valutazione sulla base delle schede di valutazione individuale inferiore al 100%;




- la somma residua dei Fondi anno 2024 disponibile per l'anno 2025 (derivante dalla seguente sommatoria: complessivo Fondi decentrati 2024 – Produttività riconosciute – Visite domiciliari – Indennità funzione parte fissa – Indennità funzione parte fissa ex IQP), risulta essere pari ad € 7.855,04, tale somma residua viene destinata ad alimentare i Fondi 2025 secondo quanto stabilito dalla normativa vigente;
- eventuali corresponsione degli incentivi relativi alle funzioni tecniche devono transitare all'interno della parte variabile del fondo, e successivamente corrisposti al personale interessato.

Prato, 3/04/2025

Delegazione trattante di parte sindacale

CGIL FP: Riccardo Bartolini 
CISL FP: Massimo Cataldo – Giovanni Toccafondi 
UIL FPL: Patrizia Pini - Laura Spada 

Delegazione trattante di parte pubblica della SdS Area Pratese

Presidente della Delegazione trattante: Lorena Paganelli Direttore SdS:  