SOCIETA' DELLA SALUTE
AREA PRATESE

Sede Legale Piazza del Comune n. 2 - 59100 PRATO
Sede Operativa Via Roma n. 101 – 59100 PRATO
Codice Fiscale/ P.IVA 01975410976

Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo decentrato della SdS Area Pratese dei fondi contrattuali definitivi del personale dell'Area della Dirigenza sanitaria – professioni sanitarie – professionale e amministrativa
Anno 2024

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>01.01.2024 – 31.12.2024</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
Presidente: Dott.ssa Lorena Paganelli
Componente: Massimiliano Bettazzi;
Segretario: Salvatore Cinque

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
CGIL FP, UIL FPL, CISL FP, DIREL, DIRER, UNSCP,COSMED,CODIRP

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
CGIL FP, CISL FP,UIL FPL,DIREL</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale dell’Area della Dirigenza (finalizzazione e utilizzo)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Definizione dei criteri per l’erogazione delle risorse dei Fondi della retribuzione di risultato</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno
E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno come da nota del 18/12/2024</td></tr>
<tr><td>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
Delibera G.E. della SdS n. 6 del 28.02.2024 "Piano degli obiettivi dela Società della Salute Area Pratese anno 2024. Approvazione”.</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
Delibera della Giunta Esecutiva nr. 9 del 15.04.2024</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
I dati vengono pubblicati sul sito internet dell’Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Eventuali osservazioni</td><td></td></tr>
</table>

Parte Seconda (Modulo 2) *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

a) Illustrazione del contratto integrativo.

L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2024, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato relativamente al personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa. Si tratta della seconda determinazione dei fondi da parte della SdS Area Pratese. A tale riguardo si precisa che la SdS Area Pratese nell'anno 2024 avrà numero due dirigenti:

- con Provvedimento del Direttore n. 174 del 05.10.2022 avente per oggetto: "Avviso di selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Contabile-Amministrativo a tempo determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per l'Ufficio Risorse Umane e Finanziarie della Società della Salute Area Pratese. Assunzione vincitore", si è nominato vincitore il Dirigente Contabile-Amministrativo con assunzione a far data dal 01.11.2022 poi effettivamente prevista per il 01.01.2023 per la durata di cinque anni;
- con Provvedimento del Direttore n. 173 del 05.10.2022 avente per oggetto: "Avviso di selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Professionale del Servizio Sociale, a tempo determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per l'Ufficio Coordinatore Sociale della Società della Salute Area Pratese. Assunzione vincitore" si è nominato vincitore il Dirigente Professionale del Servizio Sociale della Società della Salute con assunzione a far data dal 01.11.2022 poi effettivamente prevista per il 01.01.2023 per la durata di cinque anni;

Il 16 luglio 2023 è stato siglato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali – triennio 2019 - 2021. La struttura della retribuzione, per la parte rilevante per il presente accordo, ora prevede una retribuzione di parte fissa che sostituisce le attuali retribuzione minima unificata e differenza sui minimi, una retribuzione di posizione parte variabile (eventuale) e una retribuzione di risultato.
A tale scopo si richiamano i seguenti articoli del nuovo contratto:
- l'art. 49 comma IV del CCNL 16.07.2023 – Fondo retribuzione di posizione al cui interno confluiscono, ad invarianza complessiva di spese in un unico importo – Dirigenza: "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa";
- l'art. 52 comma II del CCNL 16.07.2023 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ove confluiscono al suo interno, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo – Dirigenza: "Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" – Dirigenza: "Fondi per la retribuzione di risultato e perla qualità delle prestazioni individuale";

Considerato che il trattamento giuridico ed economico è determinato sulla base dei criteri stabiliti nei CCNL della dirigenza del servizio sanitario nazionale (L.R. 40/2005 art. 71) e, considerando anche che il CCNL, ha previsto, per l'anno 2024, l'incremento della retribuzione di posizione che determina la revisione dell'importo di cui all'art. 49 comma IV - Fondo Retribuzione di Posizione (ex art. 90), sopra riportato, che si attesta essere pari ad € 460,00 per ciascun dirigente;

Tutto ciò premesso, nel 2024, i due fondi presentano i seguenti valori:

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 49 comma IV CCNL 16.07.2023)

Descrizione voci	
Retribuzione di Posizione Parte Fissa	**€ 23.920,00**
Retribuzione di Posizione Parte Variabile	**€ 32.000,00**
Totale destinazione fondo posizioni	**€ 55.920,00**

Retribuzione di Posizione Dirigente contabile amministrativo € 34.460,00 (di cui parte fissa € 11.960,00)
Retribuzione di Posizione Dirigente professionale del Servizio sociale € 21.460,00 (di cui parte fissa € 11.960,00)

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 52 comma II CCNL 16.07.2023)

Descrizione voci	
Retribuzione di risultato: dirigenza sanitaria dirigenza professioni sanitarie dirigenza professionale e amministrativa	**€ 13.000,00**
Totale destinazioni fondo	**€ 13.000,00**
Risorse aggiuntive	**0**
Totale destinazioni Fondo Risultato	**€ 13.000,00**

Retribuzione di Risultato Dirigente contabile amministrativo € 8.000,00
Retribuzione di Risultato Dirigente professionale del Servizio sociale € 5.000,00

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Retribuzione di Posizione e di Risultato. Essa è stata redatta sulla base di quanto stabilito dall'ipotesi di Verbale di confronto sulla Costituzione del Fondo con le Organizzazioni Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza sottoscritto in data 17/12/2024;

La presente relazione illustra i criteri utilizzati per la determinazione a consuntivo dell'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2024 alla luce delle disposizioni contrattuali vigenti ed in particolare:

- l'art. 66, comma 1, del CCNL 17.12.2020, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

- i vigenti contratti – Sezione III Dirigenza SPTA Sanità del CCNL 17.12.2020, ed in particolare, gli artt. 63 e ss. del C.C.N.L. 17.12.2020;

- il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

- la legge 190/2014 che ha fatto venir meno alcuni dei vincoli posti dal decreto 78/2010 convertito in L. 122/2010;

- comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.

Fondo per la retribuzione di posizione (art. 49 comma IV CCNL 16.07.2023)

Il fondo in questione raccoglie i valori del 2024 per il finanziamento della sola retribuzione di posizione delle due posizioni dirigenziali per un valore complessivo di **€. 55.920,00**.

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 52 comma II CCNL 16.07.2023)

Con Delibera G.E. SdS Area Pratese n. 21 del 01.10.2024 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata anno 2024 della Dirigenza della SdS Area Pratese. Costituzione delegazione trattante di parte pubblica, avvio alla contrattazione decentrata ed indirizzi" si è stabilito che l'indennità di risultato della Dirigenza sia di € 13.000,00 e, pertanto, non superiore ad €. 25.000,00 annui.
L'erogazione delle somme inerenti il risultato è subordinata alla verifica, a cadenza annuale, da parte dell'NdV, dei risultati della gestione e di quelli connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Area Pratese in sede di contrattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto.

c) Effetti abrogativi impliciti.

L'ipotesi di accordo non ha comporta alcun effetto abrogativo immediato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Il sistema incentivante la produttività collettiva ed individuale rispetta il principio della corrispettività prevista dall'art. 7 co. 5 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto l'erogazione delle quote è effettuato solo per le prestazioni effettivamente rese. E' coerente con le disposizioni dell'art. 45 co. 3 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto vengono premiati e incentivati l'impegno e la performance individuale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo della Contrattazione Decentrata Integrativa.

Il presente accordo non riguarda l'istituto delle progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'ipotesi di accordo formalizza lo stanziamento delle risorse economiche destinate al raggiungimento degli obiettivi della SdS Area Pratese come previsto negli atti adottati.

g) Altre informazioni.

(Nulla da esporre)

Sez. I – *Destinazioni **non** disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 49 comma IV CCNL 16.07.2023)

Descrizione voci	
Retribuzione di Posizione Parte Fissa	**23.920,00**
Retribuzione di Posizione Parte Variabile	**32.000,00**
Totale destinazione fondo posizioni	**55.920,00**

Retribuzione di Posizione Dirigente contabile amministrativo € 34.460,00 (di cui parte fissa € 11.500,00)
Retribuzione di Posizione Dirigente professionale del Servizio sociale € 21.460,00 (di cui parte fissa € 11.500,00)

Sez. II – *Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.*

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 52 comma II CCNL 16.07.2023)

Descrizione voci	
Retribuzione di risultato: dirigenza sanitaria dirigenza professioni sanitarie dirigenza professionale e amministrativa	**13.000,00**
Totale destinazioni fondo	**13.000,00**
Risorse aggiuntive	**0**
Totale destinazioni Fondo Risultato	**13.000,00**

Retribuzione di Risultato Dirigente contabile amministrativo € 8.000,00
Retribuzione di Risultato Dirigente professionale del Servizio sociale € 5.000,00

Sez. III – *Destinazioni ancora da regolare.*

Non vi sono somme ancora da regolare

Sez. IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo (determinato dal totale della Sezione I pari ad €. 55.920,00);
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della Sez. II €. 13.000,00);
c) Totale destinazioni ancora da regolare (totale della Sez. III)
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nel Modulo I (Costituzione del Fondo - €. 68.920,00).

Sez. V – *Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.*

Parte non pertinente

Sezione VI –

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n. 25/2012:

a) copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*;

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'erogazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa è collegata al raggiungimento degli obiettivi strategici, declinati nell'ambito del Piano Programma definito in occasione dell'approvazione del Bilancio Preventivo 2024/2026 da parte dell'Assemblea dei Soci avvenuta con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 43 del 20.12.2023.
Gli obiettivi, per l'anno 2024, sono stati assegnati alle Strutture organizzative della SDS, declinati nelle schede contenenti, oltre alla loro tempistica di realizzazione nel corso dell'anno, le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnati, congiuntamente agli altri obiettivi operativi individuati.
A conclusione dell'anno, in sede di consuntivazione, il NdV procede, assieme al Direttore della SDS, alla verifica e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, in riferimento agli indicatori individuati.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Mod. III – ***Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.***

Schema generale riassuntivo di costituzione dei Fondi di retribuzione di posizione anno 2024.
COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

Schema riassuntivo generale	**2023**	**2024**
Sezione I – **Risorse fisse** aventi carattere di certezza e stabilità	23.000,00	23.000,00
Risorse storiche Importo costituito al 01.01.2023	0	0
Incrementi contrattuali Altri incrementi contrattuali	0	920,00
Totale risorse anno 2023	**23.000,00**	**23.920,00**
Sezione II – **Risorse variabili**	**32.000,00**	**32.000,00**
Sezione III **– Decurtazione del fondo** Decurtazione incrementi anno 2018 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 **Totale decurtazioni del fondo**	0	0
Sezione IV – Risorse del fondo	**55.000,00**	**55.920,00**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.000,00	23.920,00
Totale risorse variabili	32.000,00	32.000,00
Totale decurtazioni del fondo		
Totale Risorse Fondo Retribuzione Posizione	**55.000,00**	**55.920,00**

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione - anno 2024.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	2023	2024
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Retribuzione di Posizione Unificata Retribuzione di Posizione Parte Variabile Aziendale Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01) Specifico Trattamento Economico Indennità di incarico di direzione di struttura complessa **Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa**	23.000,00 **23.000,00**	23.920,00 **23.920,00**
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Retribuzione di Posizione Parte Variabile Aziendale – contr. Altri istituti Fondo Posizione – contr. **Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa**	32.000,00 **32.000,00**	32.000,00 **32.000,00**
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare Risorse ancora da contrattare **Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare**	0	0
Sezione IV – Destinazioni Fondo Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare **Totale destinazioni Fondo Retribuzione Posizione**	 **55.000,00**	 **55.920,00**

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato anno 2024 - COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

	2023	**2024**
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di		
certezza e stabilità Risorse storiche Importo costituito dal 1.01.2023 Incrementi contrattuali Altri incrementi contrattuali **Totale risorse 2023**	 13.000,00 0 0 13.000,00	 13.000,00 0 0 13.000,00
Sezione II – Risorse variabili Nessuna risorsa variabile	0	0
Sezione III – Decurtazione del fondo Decurtazione incrementi anno 2017 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 **Totale decurtazioni del fondo**	0	0
Sezione IV – Risorse del fondo Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Totale risorse variabili Totale decurtazioni del fondo **Totale Risorse Fondo Trattamento Accessorio**	 13.000,00 **13.000,00**	 13.000,00 **13.000,00**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2024.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	2023	**2024**
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Retribuzione di Risultato Compenso per qualità prestazione individuale **Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa**	13.000,00	13.000,00
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni Fondo di risultato - di cui: - Retribuzione di Risultato - Compenso per qualità prestazione individuale Altri Istituti Fondo Risultato Risorse Aggiuntive Regionali erogate complessivamente dalla SdS Valdinievole **Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa**	13.000,00	13.000,00
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare Risorse ancora da contrattare **Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare**	0	0
Sezione IV – Destinazioni Fondo Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare **Totale destinazioni Fondo Trattamento Accessorio**	13.000,00 **13.000,00**	13.000,00 **13.000,00**

Mod. IV – Compatibilità economico e finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I

Nel bilancio 2024 l'Ufficio Risorse Umane e Finanziarie presidia i fondi contrattuali, rilevando la proiezione allafine dell'anno.

Sezione II

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del 2024 sarà effettuata come sopra anticipato, attraverso l'estrazione dalla procedura stipendiale di quanto è stato liquidato sul fondo. L'elaborazione sarà fatta per competenza e non per cassa.

Sezione III

Le risorse dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 con i relativi oneri Sociali ed Irap trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico 2024 (deliberazione di Assemblea n. 43 del 20/12/2023). Riguardo alla copertura si fa presente quanto segue: i fondo definitivi 2024 sono rappresentati nel bilancio 2024 nei conti relativi al costo del personale sia per la parte erogata che per la quota residua sui fondi che sarà erogata nel 2025.

Il Direttore della SdS Area Pratese
Dott.ssa Lorena Paganelli
Firmato in originale