



**SOCIETA' DELLA SALUTE
AREA PRATESE**

Sede Legale Piazza del Comune n. 2 - 59100 PRATO
Sede Operativa Via Roma n. 101 – 59100 PRATO
Codice Fiscale/ P.IVA 01975410976

**Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria
all'ipotesi di contratto integrativo decentrato della
SdS Area Pratese dei fondi contrattuali definitivi del
personale dell'Area della Dirigenza sanitaria –
professioni sanitarie – professionale e
amministrativa
Anno 2026**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		<i>01.01.2026 – 31.12.2026</i>
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Presidente: Dott.ssa Lorena Paganelli</i> <i>Componente: Massimiliano Bettazzi;</i> <i>Segretario: Elvira Fiore</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>UIL FP e CISL FP</i> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>CISL FP e UIL FP</i>
Soggetti destinatari		<i>Personale dell'Area della Dirigenza (finalizzazione e utilizzo)</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse dei Fondi della retribuzione di risultato</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da nota del2026</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Delibera G.E. della SdSn. 1 del 30.01.2026 Approvazione PIAO con il Piano degli obiettivi della Società della Salute Area Pratese anno 2026.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Delibera della Giunta Esecutiva nr. 1 del 30.01.2026 – Approvazione PIAO</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <i>I dati vengono pubblicati sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.</i>
Eventuali osservazioni		

Parte Seconda (Modulo 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione del contratto integrativo.

L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2026, ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione ed utilizzazione delle risorse dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato relativamente al personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa. Si tratta della quarta determinazione dei fondi da parte della SdS Area Pratese. A tale riguardo si precisa che, a seguito del collocamento in quiescenza lavorativa dal 31.12.2025 del Dirigente con funzioni di Coordinatore Sociale, la SdS Area Pratese nell'anno 2026 ha un unico Dirigente:

- con Provvedimento del Direttore n. 174 del 05.10.2022 avente per oggetto: "Avviso di selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio o prova selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Contabile-Amministrativo a tempo determinato di durata quinquennale, rinnovabile, per l'Ufficio Risorse Umane e Finanziarie della Società della Salute Area Pratese. Assunzione vincitore", si è nominato vincitore il Dirigente Contabile-Amministrativo con assunzione a far data dal 01.11.2022 poi effettivamente prevista per il 01.01.2023 per la durata di cinque anni;

Il 23 febbraio 2026 è stato siglato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali – triennio 2022 - 2024. La struttura della retribuzione, per la parte rilevante per il presente accordo, prevede una retribuzione di parte fissa che sostituisce le attuali retribuzione minima unificata, una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato legata al ciclo della performance.

A tale scopo si richiamano i seguenti articoli del contratto:

- l'art. 49 comma IV del CCNL 16.07.2024 – Fondo retribuzione di posizione al cui interno confluiscono, ad invarianza complessiva di spese in un unico importo – Dirigenza: "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura semplice e complessa";
- l'art. 52 comma II del CCNL 16.07.2024 – Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ove confluiscono al suo interno, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo – Dirigenza: "Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" – Dirigenza: "Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità delle prestazioni individuale";

Considerato che il trattamento giuridico ed economico è determinato sulla base dei criteri stabiliti nei CCNL della dirigenza del servizio sanitario nazionale (L.R. 40/2005 art. 71) e, considerando anche che il CCNL, ha previsto, con decorrenza 2024, la rideterminazione per tredici mensilità della retribuzione di posizione;

Considerato che rispetto all'anno precedente, l'anno 2026 è interessato sia da cambiamenti organizzativi interni al Consorzio che hanno interessato il numero dei Dirigenti sia l'aumento delle attribuzioni spettanti all'unico Dirigente in attivo;

Ciò premesso, nel 2026, i due fondi presentano i seguenti valori:

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 49 comma IV CCNL 16.07.2024)

Descrizione voci	
Retribuzione di Posizione Parte Fissa	€ 13.192,00
Retribuzione di Posizione Parte Variabile	€ 28.808,00
Totale destinazione fondo posizioni	€ 42.000,00

Retribuzione di Posizione Dirigente contabile amministrativo € 42.000,00 (di cui parte fissa € 13.192,00)

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 52 comma II CCNL 16.07.2024)

Descrizione voci	
Retribuzione di risultato: dirigenza sanitaria dirigenza professioni sanitarie dirigenza professionale e amministrativa	€ 8.500,00
Totale destinazioni fondo	€ 8.500,00
Risorse aggiuntive	0
Totale destinazioni Fondo Risultato	€ 8.500,00

Retribuzione di Risultato Dirigente contabile amministrativo € 8.500,00

La presente relazione tecnico-finanziaria riguarda l'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la Retribuzione di Posizione e di Risultato area della Dirigenza. Essa è stata redatta sulla base di quanto stabilito dall'ipotesi di Verbale di informazione e confronto sulla Costituzione del Fondo con le Organizzazioni Sindacali del personale delle Aree della Dirigenza avvenuto in data 8 maggio 2026;

La presente relazione illustra i criteri utilizzati per la determinazione a consuntivo dell'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2026 alla luce delle disposizioni contrattuali vigenti ed in particolare:

- l'art. 66, comma 1, del CCNL 17.12.2020, che prevede che l'individuazione e l'utilizzo delle risorse siano determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
- i vigenti contratti: CCNL Triennio 2022-2024 siglato in data 23 febbraio 2026 in particolare art. 13 e art. 30 Dirigenza PTA Sanità, il CCNL 16.07.2024 artt. 49 e 52 e il CCNL 17.12.2020 con particolare riferimento artt. 63 e ss;
- il D. Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;
- la legge 190/2014 che ha fatto venir meno alcuni dei vincoli posti dal decreto 78/2010 convertito in L. 122/2010;
- il comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - c.d. decreto correttivo del D. Lgs. 165/2001.

b) Quadro di sintesi delle risorse utilizzate.

Fondo per la retribuzione di posizione (art. 49 comma IV CCNL 16.07.2024)

Con Delibera G.E. SdS Area Pratese n. 8 del 20/04/2026 avente per oggetto: "Contrattazione decentrata anno 2026 della Dirigenza della SdS Area Pratese. Costituzione delegazione trattante di parte pubblica, avvio alla contrattazione decentrata ed indirizzi", alla luce dei mutamenti organizzativi avuti e sulla base del Provvedimento del Direttore n. 65 del 25/03/2026, si è rideterminato il fondo in questione per il finanziamento della sola retribuzione di posizione del Dirigente dell'Ufficio "Risorse Umane e Finanziarie" per un valore complessivo di € 42.000,00.

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 52 comma II CCNL

16.07.2024)

Con Delibera G.E. SdS Area Pratese n. 8 del 20/04/2026 avente per oggetto: “Contrattazione decentrata anno 2026 della Dirigenza della SdS Area Pratese. Costituzione delegazione trattante di parte pubblica, avvio alla trattazione decentrata ed indirizzi”, alla luce dei mutamenti organizzativi avuti e sulla base del Provvedimento del Direttore n. 65 del 25/03/2026, si è stabilito di rideterminare l'indennità di risultato della Dirigenza in € 8.500,00 e, pertanto, non superiore ad € 25.000,00 annui.

L'erogazione delle somme inerenti il risultato è subordinata alla verifica, a cadenza annuale, da parte dell'NdV, dei risultati della gestione e di quelli connessi agli obiettivi negoziati annualmente con il Direttore della SdS Area Pratese in sede di trattazione di budget, nel rispetto di quanto stabilito nel contratto individuale di lavoro sottoscritto.

c) Effetti abrogativi impliciti.

L'ipotesi di accordo non ha comporta alcun effetto abrogativo immediato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Il sistema incentivante la produttività collettiva ed individuale rispetta il principio della corrispettività prevista dall'art. 7 co. 5 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto l'erogazione delle quote è effettuato solo per le prestazioni effettivamente rese. E' coerente con le disposizioni dell'art. 45 co. 3 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. in quanto vengono premiati e incentivati l'impegno e la performance individuale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo della Contrattazione Decentrata Integrativa.

Il presente accordo non riguarda l'istituto delle progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'ipotesi di accordo formalizza lo stanziamento delle risorse economiche destinate al raggiungimento degli obiettivi della SdS Area Pratese come previsto negli atti adottati.

g) Altre informazioni.

(Nulla da esporre)

Sez. I – Destinazioni **non** disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 49 comma IV CCNL 16.07.2024)

Descrizione voci	
Retribuzione di Posizione Parte Fissa	13.192,00
Retribuzione di Posizione Parte Variabile	28.808,00
Totale destinazione fondo posizioni	42.000,00

Retribuzione di Posizione Dirigente contabile amministrativo € 42.000,00 (di cui parte fissa € 13.192,00)

Sez. II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo.

Area della dirigenza amministrativi, tecnici e professionali

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 52 comma II CCNL 16.07.2024)

Descrizione voci	
Retribuzione di risultato: dirigenza sanitaria dirigenza professioni sanitarie dirigenza professionale e amministrativa	8.500,00
Totale destinazioni fondo	8.500,00
Risorse aggiuntive	0
Totale destinazioni Fondo Risultato	8.500,00

Retribuzione di Risultato Dirigente contabile amministrativo € 8.500,00

Sez. III – Destinazioni ancora da regolare.

Non vi sono somme ancora da regolare

Sez. IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto integrativo (determinato dal totale della Sezione I pari ad € 42.000,00);
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della Sez. II € 8.500,00);
- c) Totale destinazioni ancora da regolare (totale della Sez. III)
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nel Modulo I (Costituzione del Fondo - €. 50.500,00).

Sez. V – Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente

Sezione VI –

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Di seguito, si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla circolare R.G.S. n. 25/2012:

a) copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*;

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: l'erogazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa è collegata al raggiungimento degli obiettivi strategici, declinati nell'ambito del Piano Programma definito in occasione dell'approvazione del Bilancio Preventivo 2026/2028 da parte dell'Assemblea dei Soci avvenuta con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 47 del 29.12.2025.

Gli obiettivi, per l'anno 2026, sono stati assegnati alle Strutture organizzative della SDS, declinati nelle schede contenenti, oltre alla loro tempistica di realizzazione nel corso dell'anno, le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnati, congiuntamente agli altri obiettivi operativi individuati.

A conclusione dell'anno, in sede di consuntivazione, il NdV procede, assieme al Direttore della SDS, alla verifica e valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, in riferimento agli indicatori individuati.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Mod. III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Schema generale riassuntivo di costituzione dei Fondi di retribuzione di posizione anno 2026.
COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE,
PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

Schema riassuntivo generale	2025	2026
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.920,00	13.192,00
Risorse storiche Importo costituito al 01.01.2023	0	0
Incrementi contrattuali Altri incrementi contrattuali		
Totale risorse	23.920,00	13.192,00
Sezione II – Risorse variabili	32.000,00	28.808,00
Sezione III – Decurtazione del fondo Decurtazione incrementi anno 2018 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 Totale decurtazioni del fondo	0	0
Sezione IV – Risorse del fondo	55.920,00	42.000,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.920,00	13.192,00
Totale risorse variabili	32.000,00	28.808,00
Totale decurtazioni del fondo		
Totale Risorse Fondo Retribuzione Posizione	55.920,00	42.000,00

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione - anno 202

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	2025	2026
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Retribuzione di Posizione Unificata ,00 Retribuzione di Posizione Parte Variabile Aziendale Sostituzioni (art. 18 CCNL 98-01) Specifico Trattamento Economico Indennità di incarico di direzione di struttura complessa Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	23.920,00 23.920,00	13.192,00 13.192,00
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Retribuzione di Posizione Parte Variabile Aziendale – contr. Altri istituti Fondo Posizione – contr. Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	32.000,00 32.000,00	28.808,00 28.808,00
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare Risorse ancora da contrattare Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0
Sezione IV – Destinazioni Fondo Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare Totale destinazioni Fondo Retribuzione Posizione	 55.920,00	 42.000,00

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato anno 2026- COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONI SANITARIE, PROFESSIONALE E AMMINISTRATIVA

	2025	2026
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse storiche		
Importo costituito dal 1.01.2023	13.000,00	8.500,00
Incrementi contrattuali	0	0
Altri incrementi contrattuali	0	0
Totale risorse	13.000,00	8.500,00
Sezione II – Risorse variabili	0	0
Nessuna risorsa variabile		
Sezione III – Decurtazione del fondo	0	0
Decurtazione incrementi anno 2017 per il rispetto del vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017		
Totale decurtazioni del fondo		
Sezione IV – Risorse del fondo		
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.000,00	8.500,00
Totale risorse variabili		
Totale decurtazioni del fondo		
Totale Risorse Fondo Trattamento Accessorio	13.000,00	8.500,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro anno 2026

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	2025	2026
Sezione I – Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	13.000,00	8.500,00
Retribuzione di Risultato		
Compenso per qualità prestazione individuale		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	13.000,00	8.500,00
Totale destinazioni Fondo di risultato di cui:		
Retribuzione di Risultato - Compenso per qualità prestazione individuale		
Altri Istituti Fondo Risultato Risorse Aggiuntive Regionali erogate complessivamente dalla SdS Prato		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	0	0
Risorse ancora da contrattare		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare		
Sezione IV – Destinazioni Fondo	13.000,00	8.500,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare		
Totale destinazioni Fondo Trattamento Accessorio	13.000,00	8.500,00

Mod. IV – Compatibilità economico e finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I

Nel bilancio 2026 l'Ufficio Risorse Umane e Finanziarie presidia i fondi contrattuali, rilevando la proiezione alla fine dell'anno.

Sezione II

La verifica del rispetto dei limiti di spesa del 2026 sarà effettuata come sopra anticipato, attraverso l'estrazione dalla procedura stipendiale di quanto è stato liquidato sul fondo. L'elaborazione sarà fatta per competenza e non per cassa.

Sezione III

Le risorse dei Fondi contrattuali per l'anno 2026 con i relativi oneri Sociali ed Irap trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico 2026 (deliberazione di Assemblea n. 47 del 29/12/2025). Riguardo alla copertura si fa presente quanto segue: i fondi definitivi 2026 sono rappresentati nel bilancio 2026 nei conti relativi al costo del personale sia per la parte erogata che per la quota residua sui fondi che sarà erogata nel 2027.

Il Direttore della SdS Area Pratese
Dott.ssa Lorena Paganelli
Firmato in originale

