



**SOCIETA' DELLA SALUTE
AREA PRATESE**

Sede Legale Piazza del Comune n. 2 - 59100 PRATO

Sede Operativa Via Roma n. 101 - 59100 PRATO

Codice Fiscale/ P.IVA 01975410976

D. Ass. n° 13 DEL 2/7/26

Allegato "A"

**Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non Dirigente della Società
della Salute Area Pratese.
Personale di Comparto – Anno 2026**

Durata e ambito di applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato, esclusi i Dirigenti, dipendenti di questo Ente e regolamenta le materie e gli istituti ad esso demandati dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Sanità 2022 – 2024.

Il presente contratto disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo decentrato per l'anno 2026.

Considerato che la SdS Area Pratese ha operato fino al 2023 esclusivamente mediante l'assegnazione in comando, da parte degli Enti locali, e l'assegnazione funzionale da parte dell'Azienda USL Toscana centro, di dipendenti adibiti alle attività e materie di gestione diretta;

Dato atto che dal 2024, in seguito alla deliberazione di Assemblea n. 13 del 28/02/2024 con la quale si è provveduto all'approvazione della "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 e dotazione organica" la SdS Area Pratese ha provveduto ad assumere personale proprio nella misura di n. 3 Assistenti Sociali e n. 1 Istruttore Amministrativo a t.d.;

Preso atto che a seguito della Deliberazione di Giunta SdS n. 8 del 25/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 e quindi il "Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027", la SdS Area Pratese ha proceduto, nell'anno 2025, all'assunzione di ulteriore personale nella misura di n. 1 Funzionario Amm.vo a t.i. e n. 5 Istruttori Amm.vi a t.i., utilizzati per il rafforzamento degli Uffici interni al Consorzio;

Preso atto del conseguente Provvedimento del Direttore n. 118 del 08.05.2025, con il quale si è proceduto all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Istruttori Amministrativi e n. 1 Funzionario Amministrativo a tempo pieno e indeterminato – poi individuati nelle persone di Cosentino Valerio, Serafini Tommaso, Tortora Anna e Rinaldi Alessia, mediante l'utilizzo di una valida graduatoria concorsuale e mediante una procedura di mobilità;

Preso atto dell'ulteriore Provvedimento del Direttore n. 159 del 23.06.2025, con la quale si è disposta l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Istruttori Amministrativi – poi individuati nelle persone di Marino Clementina e Bacci Sandro, mediante l'utilizzo di una valida graduatoria concorsuale;

Considerato che con la Deliberazione di Giunta SdS n. 1 del 30.01.2026 si è approvato il “Piano triennale del fabbisogno del personale 2026/2028” con il quale si prevede, in sostituzione di due figure interinali cessate, l’assunzione di n. 2 Istruttori amministrativi attraverso un Avviso di mobilità esterna - attivata con il Provvedimento del Direttore n. 31 del 23/02/2026 - con possibilità di consentire anche il passaggio al Consorzio di personale comandato o assegnato funzionalmente dagli Enti consorziati;

Considerato inoltre che occorre la sostituzione di n. 1 Assistente sociale (Sara Ciaramelli) cessato per vincita concorso presso il Comune di Prato, finanziato con risorse ministeriali e con conservazione del posto fino alla fine di maggio 2026;

Vista la deliberazione della Giunta SdS n. 21 del 14/11/2025 con la quale si costituivano per la seconda volta per il Consorzio SdS Area Pratese, i Fondi contrattuali per il personale di comparto anno 2025, considerando un “avanzo fondi 2024” di € 7.855,04, come di seguito illustrato:

Fondi decentrati 2025				Media art. 102 CCNL Sanità 4.349,77	Media art. 103 CCNL Sanità 1.776,93
Profilo professionale	data assunzione / assegnazione e	data cessazione	Giorni permanenza al 31/12/2025	Alimentazione per n. dipendenti in rapporto a periodo di servizio nell'anno	
Personale dipendente della SdS					
Assistente sociale a t.i.	03/06/2024		365	4.349,77	1.776,93
Assistente sociale a t.i.	03/06/2024	31/10/2025	304	3.622,82	1.479,96
Assistente sociale a t.i.	05/11/2024		365	4.349,77	1.776,93
Istruttore Amministrativo a t.d.	03/04/2024		365	4.349,77	1.776,93
Istruttore Amministrativo a t.i.	01/06/2025		214	2.550,28	1.041,82
Istruttore Amministrativo a t.i.	01/06/2025		214	2.550,28	1.041,82
Istruttore Amministrativo a t.i.	01/07/2025		184	2.192,76	895,77
Funzionario Amministrativo a t.i	01/07/2025		184	2.192,76	895,77
Istruttore Amministrativo a t.i.	01/08/2025		153	1.823,33	744,85
Istruttore Amministrativo a t.i.	01/08/2025		153	1.823,33	744,85
Avanzo Fondi 2024					7.855,04
totali fondi				29.804,86	20.030,66
totale complessivo				49.835,52	

Visto il Verbale di confronto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali siglato dalle parti in data 8 maggio 2026, inerente la distribuzione dei Fondi di comparto della SdS Area



Pratese anno 2025 e con il quale si procede alla distribuzione delle risorse e si attesta la somma residua 2025 disponibile per l'anno 2026;

Preso atto di quanto comunicato da parte di Estar relativamente ai conteggi circa l'utilizzo degli istituti economici erogati in favore dei dipendenti SdS nell'anno 2025 e specificatamente:

- ☐ Visite domiciliari art. 107 c. 2 del CCNL (parte variabile ex art. 103), totale € 550,00,
- ☐ Indennità di funzione parte fissa ex IQP (parte fissa ex art. 102), totale € 6.285,93,
- ☐ Indennità di funzione parte fissa, totale € 228,63,
- ☐ Produttività 2024 totale € 2.517,28 (lorda da non considerare perché già decurtata nel verbale di distribuzione anno 2024),
- ☐ Produttività 2025 totale € 10.260,31 (lorda come da verbale distribuzione anno 2025 siglato dalle parti in data 8 maggio 2026);

Rilevato quindi un avanzo dei Fondi 2025 di € 32.510,65 (come da Verbale suddetto), tali risorse andranno ad alimentare "una tantum" il Fondo 2026 ex art. 103 - parte variabile, come stabilito dal CCNL attualmente in vigore;

Rilevato che con la deliberazione di Giunta SdS n. 9 del 20/04/2026, il Consorzio SdS:

- ☐ nominava la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone del Direttore Lorena Paganelli e del Dirigente Massimiliano Bettazzi, conferendogli il compito di operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla stessa Giunta Esecutiva;
- ☐ assegnava al Direttore SdS gli indirizzi per la costituzione del fondo di comparto per l'anno 2026, disponendo di dare completa attuazione al nuovo CCNL per il triennio 2022/2024 siglato in data 27/10/2025, eventualmente prevedendo le integrazioni economiche ivi previste;

Considerato che, in forza delle nuove assunzioni, in precedenza richiamate, occorre, a partire dal 2026, procedere alla ricostituzione dei Fondi Contrattuali per il Personale di Comparto della Società della Salute Area Pratese;

Rilevato che, per l'anno 2026, la consistenza organica del Consorzio Società della Salute Area Pratese è di seguito rappresentata:

Cognome e Nome		Qualifica	Data assunzione	Data cessazione	Giorni dal 01.01.2026 al 31.12.2026
Landini Desy		Assistente sociale	03/06/2024		365
Mucciolo Linda		Assistente sociale	05/11/2024		365
Giuseppe Di Vita		Amministrativo a t.d.	17/02/2026		317
Cosentino Valerio		Istruttore Amm.vo	01/06/2025		365
Serafini Tommaso		Istruttore Amm.vo	01/06/2025		365
Tortora Anna		Istruttore Amm.vo	01/07/2025		365
Rinaldi Alessia		Funzionario Amm.vo	01/07/2025		365



Bacci Sandro	Istruttore Amm.vo	01/08/2025		365
Marino				90
Clementina	Istruttore Amm.vo	01/08/2025	31/03/2026	
Personale interno	Istruttore Amm.vo	01/06/2026		214
Personale interno	Istruttore Amm.vo	01/06/2026		214
Mobilità 1	Istruttore Amm.vo	01/06/2026		214
Mobilità 2	Istruttore Amm.vo	01/06/2026		214
Graduatoria Estar	Assistente sociale	01/06/2026		214

Richiamato:

- l'articolo 7, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche non possano erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese dal personale;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, (Decreto Brunetta), che modificando gli articoli 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ha sottolineato l'importanza di procedure precise e inderogabili nella gestione del salario accessorio e ha introdotto alcune ulteriori verifiche ai fini della contrattazione;
- l'articolo 40, comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001 in base al quale non possono essere sottoscritti contratti decentrati integrativi che siano in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinino materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

Visto l'art. 40 comma 3/bis del D. Lgs. 165/2001 che così recita: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrata assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45 comma 3. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà d'iniziativa e decisione”*;

Preso atto che con la nota del 04/12/2023, il competente ufficio ASL TC ha comunicato:

- con riferimento al fondo (parte fissa) ex art. 102 “Incarichi e progressioni economiche” la quota media pro-capite in € 4.349,77;
- con riferimento al fondo (parte variabile) ex art. 103 “Condizioni di lavoro e premialità” la quota media pro-capite in € 1.776,93;

Considerato che:

- ☐ il fondo decentrato del comparto SdS per l'anno 2026 debba, come di seguito, trovare la sua ricostituzione, mediante computo operato per la dotazione organica in precedenza indicata;
- ☐ l'alimentazione del fondo è, quindi, parametrata al numero dei dipendenti del comparto e all'effettiva durata del rapporto di lavoro nel corso del 2026, oltre le risorse aggiuntive determinate dall'avanzo 2025, come di seguito indicato:



Fondi decentrati 2026				Media art. 102 CCNL Sanità 4.349,77	Media art. 103 CCNL Sanità 1.776,93
Profilo professionale	data assunzione / assegnazione	data cessazione	Giorni permanenza al 31/12/2026	Alimentazione per n. dipendenti in rapporto a periodo di servizio nell'anno	
<i>Personale dipendente della SdS</i>					
Assistente sociale a t.i. D.L.	03/06/2024		365	4.349,77	1.776,93
Assistente sociale a t.i. L.M.	03/06/2024		365	4.349,77	1.776,93
Assistente sociale a t.i. (da assumere al posto di S.C.)	01/06/2026		214	2.550,28	1.041,82
Istruttore Amministrativo a t.d. G.D.V.	17/02/2026		317	3.777,75	1.543,26
Istruttore Amministrativo a t.i. V.C.	01/06/2025		365	4.349,77	1.776,93
Istruttore Amministrativo a t.i. T.S.	01/06/2025		365	4.349,77	1.776,93
Istruttore Amministrativo a t.i. A.T.	01/07/2025		365	4.349,77	1.776,93
Funzionario Amministrativo a t.i. A. R.	01/07/2025		365	4.349,77	1.776,93
Istruttore Amministrativo a t.i. S. B.	01/08/2025		365	4.349,77	1.776,93
Istruttore Amministrativo a t.i. C. M.	01/08/2025		90	1072,55	438,15
Istruttore Amministrativo a t.i. Personale interno	01/06/2026		214	2.550,28	1.041,82
Istruttore Amministrativo a t.i. Personale interno	01/06/2026		214	2.550,28	1.041,82
Istruttore Amministrativo a t.i. Mobilità 1	01/06/2026		214	2.550,28	1.041,82
Istruttore Amministrativo a t.i. Mobilità 2	01/08/2025		214	2.550,28	1.041,82
Avanzo Fondi 2025					32.510,65
totali fondi				48.050,09	52.139,67
totale complessivo				100.189,76	

Il presente contratto decentrato integrativo viene redatto ai sensi dell'art. 9 e 10 del CCNL 02.11.2022 e si riferisce alle materie di cui all'art. 9 comma 5 e disciplina i criteri di ripartizione del "Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" Art. 102 e "Fondo premialità e condizioni di lavoro" Art 103. Esso si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso la SdS Area Pratese nel periodo 01/01/2026 – 31/12/2026.

le parti

Sulla base di quanto esposto si conviene e si stipula quanto segue:

- è necessario per il personale assunto dalla SdS definire le risorse decentrate per l'anno 2026 che implicano la definizione dei due fondi previsti dalla normativa:

- ☐ fondo (parte fissa) ex art. 102 "Incarichi e progressioni economiche"
- ☐ fondo (parte variabile) ex art. 103 "Condizioni di lavoro e premialità";

- per il pagamento dell'indennità per l'assistenza domiciliare prevista dall'art. 107 comma 7 del CCNL 2019-2021 le parti confermano l'applicazione delle istruzioni operative al fine dell'ottenimento dell'indennità per l'assistenza domiciliare di cui all'art. 87 CCNL 21/05/2018 adottato dall'Azienda USL Toscana Centro, provvedendo al pagamento mensile delle stesse;

- in merito alla produttività, questa verrà corrisposta in una unica soluzione nell'anno successivo a quello di competenza sulla base delle schede di valutazione individuali approvate con il Regolamento sulla valutazione della performance della SdS Area Pratese, il valore da distribuire verrà concordato in sede di distribuzione Fondo 2026;

- che le somme disponibili sul fondo dell'art. Art. 102 siano destinate all'effettuazione di progressioni economiche ed indennità professionali secondo quanto stabilito dalla normativa vigente e da accordi tra le parti;

- eventuali corresponsioni di incentivi tecnici relativi alle funzioni tecniche devono transitare all'interno della parte variabile del fondo e successivamente corrisposti al personale interessato;

- si dà atto che la costituzione dei fondi risponde alle regole e alle esigenze proprie della SdS e che il riparto degli stessi, per l'anno 2026, relativamente alla sua distribuzione, potrà essere modificata/integrata attraverso la contrattazione integrativa, ai sensi del vigente CCNL Sanità.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

In data del 13/05/2026 l'Organo di revisione ha rilasciato il proprio parere favorevole all'accordo.

Prato, 13/07/2026

Letto e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

Il Direttore SdS Area Pratese : Lorena Paganelli



Delegazione di parte sindacale

CISL FP Firenze Prato : Massimo Cataldo

